

Personalentwicklung 2021/2022



Ihr Team der Personalentwicklung



Michaela Heinze

Leitung der Personalentwicklung

☎ 06171 9126 200



Kirsten Hellwig

Planung und Organisation interner Fortbildungen,
externe Mitarbeiterfortbildung für die Region Hessen Mitte
Jahresgespräche

☎ 06171 9126 250



Sabine Müller

Teilnehmerverwaltung interne Fortbildungen,
externe Fortbildungen für die Regionen Hessen Nord,
Hessen Süd und Frankfurt, Administration Assessment-Center

☎ 06171 9126 257



Jutta Maria Haubold

Inhouse-Schulungen,
externe Fortbildungen für die Regionen Rheinland-Pfalz Nord/
Rheinessen, Rheinland-Pfalz Mitte und Pfalz/Saarland

☎ 06171 9126 290

Sie haben Fragen zu den Weiterbildungen?
Rufen Sie uns gerne an oder mailen uns an die

☎ PE-Suedwest@ib.de

Liebe Mitarbeiter*innen der IB Südwest gGmbH,

in der IB Südwest schreiben wir Berufliche Weiterbildung groß! Damit das bleibt, sind wieder Ihre Bedarfe aus den Jahresgesprächen in den Fortbildungskatalog mit eingeflossen. So ist ein gesunder Mix aus neuen und bewährten Themen in Zusammenarbeit mit dem PE-Ausschuss des Gesamtbetriebsrats entstanden.

„Medienkompetenz für Fachkräfte - Wer off ist, ist raus!“ – Damit erweitern wir das Seminarangebot für Fachkräfte um das Thema Medienkompetenz und Digitalisierung. Neu sind auch die Seminare „Den IB nach außen vertreten – Vermittlung und Akquise in der Beruflichen Bildung“ sowie „Komplexitätsmanagement“ oder „Methoden aus Coaching und Supervision“ für Führungskräfte.

Selbstverständlich können Sie sich über die Seminarangebote der IB Südwest gGmbH hinaus auch für die Weiterbildungen der Zentralen Geschäftsführung (ZGF) anmelden. Diese finden Sie auf IBIKS in der Online-Publikation „Kompetenz und Karriere“. Oder Sie möchten eine externe Schulung besuchen, die nicht vom IB angeboten wird – dann können Sie Ihre Teilnahme an einer externen Seminarveranstaltung fördern lassen.

Für alle drei Wege füllen Sie den Fortbildungsantrag (auf IBIKS) vollständig aus, lassen diesen von Ihrer* ihrem Vorgesetzten unterschreiben und mailen ihn an die PE-Suedwest@ib.de!

Gerne unterstützen wir Ihren Bereich auch bei der Planung und Organisation von **Inhouse-Schulungen**.

Sie haben **Trainer*innenerfahrung** und sind fachlich kompetent auf Ihrem Gebiet?
Sprechen Sie uns gerne an!

Wir freuen uns auf Ihre Fragen oder Anregungen zu Fort- und Weiterbildungen.

Herzliche Grüße

Ihr Team der Personalentwicklung

Fortbildungen 2021/2022



- 6 **Anmeldung – Ablauf**
- 8 **Jahresübersicht Seminare und Termine**

Fortbildungen für Führungskräfte

- 12 Personalmanagement
- 13 Betriebsverfassungsgesetz
- 14 Arbeitsrecht **Neu**
- 15 Dienstplanung - intelligent und rechtskonform
- 16 Komplexitätsmanagement **Neu**
- 17 Den IB nach außen vertreten – Akquise und Vermittlung **Neu**
- 18 Methoden aus Coaching und Supervision **Neu**

Fortbildungen für alle Mitarbeiter*innen

IB-intern

- 19 Willkommensveranstaltung der IB Südwest gGmbH
- 20 Wertschätzend kommunizieren im IB
- 21 Den IB nach außen vertreten – Akquise und Vermittlung **Neu**
- 22 GeoCon für Anfänger und Fortgeschrittene
- 23 Das Qualitätsmanagement beim IB – die Essentials
- 24 Qualitätsmanagement in der Beruflichen Bildung

Fachwissen und Methoden

- 25** Arbeit mit suchtkranken Klienten*innen
- 26** Psychische Erkrankungen – ein erster Überblick
- 27** Verhaltensauffälligkeiten im Kindesalter erkennen und entgegenwirken
- 28** Autisten verstehen und ganzheitlich fördern
- 29** Mit Schizophrenie, Psychosen und Suizidalität professionell umgehen
- 30** Einführung in die Traumapädagogik
- 31** Aufsichtspflicht und Haftung
- 32** PART-Grundschulung
- 33** Handlungsfeld Erlebnispädagogik – Soziales Kompetenztraining
- 34** Medienkompetenz für Fachkräfte „Wer off ist, ist raus!“ **Neu**

Kommunikation und Konfliktmanagement

- 35** Grundlagen der Kommunikation
- 36** Konflikte effektiv managen
- 37** De-Eskalation und gewaltfreie Kommunikation
- 38** Kompaktseminar: Einführung in das systemische Denken und Beraten
- 39** Aufbau-seminar: Systemisches Denken und Beraten

Gesundheit

- 40** Mit Resilienz durch herausfordernde Zeiten
- 41** Buddha 2.0 – Mit Achtsamkeit Resilienz stärken
- 42** Balance statt Burnout

Anmeldung

Für die Teilnahme an Weiterbildungen, die in diesem Programm angeboten werden, verwenden Sie bitte den allgemeinen Fortbildungsantrag und kreuzen „Dezentrales Seminar“ an.

Den Antrag finden Sie auf IBIKS unter:

Bitte senden Sie den vollständig ausgefüllten und von Ihnen unterschriebenen Antrag (siehe rechts) an Ihre*n Vorgesetzte*n, der*die den Antrag unterschreibt und per E-Mail an die PE-Suedwest@ib.de weiterleitet.

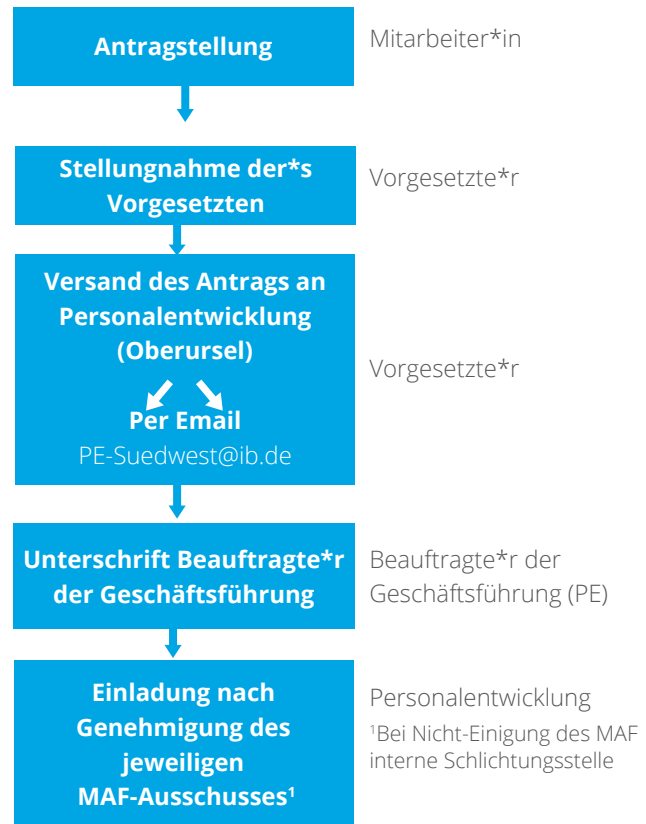


Ablauf Anmeldung

Bei mehrtägigen Seminaren ist für jede*n Teilnehmer*in eine Übernachtung im angegebenen Hotel gebucht. Sollten Sie keine Übernachtung benötigen, vermerken Sie das bitte auf dem Anmeldeformular.

Ihre Anmeldung zur Fortbildung ist verbindlich. Sollten Sie verhindert sein, bitten wir um rechtzeitige Information, da bei zu kurzfristiger Absage Stornogebühren anfallen, die Ihrer Kostenstelle in Rechnung gestellt werden.

Der **Anmeldeschluss ist 8 Wochen vor Beginn** der Veranstaltung. Bitte beachten Sie, dass jede Region nur ein bestimmtes Kontingent an Plätzen zur Verfügung hat. Diese werden nach E-Mail-Eingangsdatum vergeben. Die Vorauswahl der Teilnehmer wird an die Mitarbeiter-Fortbildungsausschüsse (MAF-Ausschuss) zur Zustimmung versandt. **Erst dann erhalten die Teilnehmer*innen eine endgültige Zusage (ca. 4 - 6 Wochen vorher).**



FORTBILDUNGSANTRAG für Mitarbeiter/innen in der IB-Gruppe



Name: _____ Vorname: _____ Personalnummer: _____
Tätig als: _____ im Geschäftsfeld: _____
Organisationseinheit: _____ Einrichtung: _____
Dienstadresse/Telefon: _____
Titel der Fortbildung: _____ Seminar-Nr. _____
Termin/e: _____ Veranstaltung _____
Anreise am: _____ Abreise am: _____ Keine Übernachtung
 Zentrales Seminar (Anbieter: ZGF) Dezentrales Seminar (Anbieter: Organisationseinheit)
 Externes Seminar: Veranstalter: _____

Bitte füllen Sie den Antrag komplett aus.

Begründung der Antragsteller*in (wenn der Platz nicht ausreicht, bitte separates Blatt beifügen)

Die Teilnahme an der Fortbildung wurde im Jahresgespräch/AC vereinbart.

NUR BEI EXTERNEN SEMINAREN AUSZUFÜLLEN:

Folgende Kosten fallen an: (das Angebot mit Kostenangabe ist unbedingt beizufügen)

Seminarkosten: € _____ Komplettpreis: enthält Übernachtung / Verpflegung
Reisekosten: € _____ enthalten: Fahrt Übernachtung Verpflegung

Die Fortbildung ist Teil eines mehrteiligen Fortbildungsprogrammes, die Gesamtkosten betragen: € _____

Ich beantrage _____ Freistellungstag/e.

Ich beantrage die Übernahme der Seminarkosten.

Ich beantrage die Übernahme der Reisekosten (Fahrt/Übernachtung/Verpflegung) durch den IB.

Die Fortbildung führt über einen längeren Zeitraum zur Erlangung eines höherwertigen Berufsabschlusses. Ich beantrage einen Zuschuss zu den Weiterbildungskosten in Höhe von € _____

Ort _____ Datum _____ Unterschrift Antragsteller*in _____

Stellungnahme der/des direkten Vorgesetzten:

Name der/des direkten Vorgesetzten: _____

Die Teilnahme an der o.g. Fortbildung wird befürwortet. Die beantragte Fortbildung ist **notwendig**.
 Die Teilnahme wird aus folgenden Gründen nicht befürwortet:

Begründung / Ergänzung: (wenn der Platz nicht ausreicht, bitte separates Blatt beifügen)

Ort _____ Datum _____ Unterschrift Vorgesetzte*r _____

Stellungnahme der Geschäftsführung:

Jahresübersicht 2021

Titel	Anfang	Ende	Ort	Seite	Für
Den IB nach außen verteten - Akquise und Vermittlung Neu	19.08.2021	20.08.2021	Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	17, 21	FK MA
Wertschätzend kommunizieren im IB	01.09.2021		IB Frankfurt	20	MA
PART-Grundschulung	08.09.2021	10.09.2021	Landgasthof Zur Linde, Gemünden	32	MA
Psychische Erkrankungen – ein erster Überblick	09.09.2021	10.09.2021	Erbacher Hof, Mainz	26	MA
Balance statt Burnout	16.09.2021	17.09.2021	Allee Hotel Europa, Bensheim	42	MA
Kompaktseminar: Einführung in das systemische Denken und Beraten	20.09.2021	22.09.2021	Stiftsgut Keysermühle, Klingenmünster	38	MA
De-Eskalation und gewaltfreie Kommunikation	21.09.2021	22.09.2021	Kurhaus Ochs, Schmitten	37	MA
Handlungsfeld Erlebnispädagogik – Soziales Kompetenztraining	23.09.2021	24.09.2021	Evangelische Familien- und Bildungsstätte Ebernburg , Bad Kreuznach	33	MA
Medienkompetenz für Fachkräfte „Wer off ist, ist raus!“ Neu	28.09.2021		Carl-Kellner-Schule, Braunfels	34	MA
Aufsichtspflicht und Haftung	04.10.2021		online	31	MA
Dienstplanung – intelligent und rechtskonform	06.10.2021		online	15	FK

Titel	Anfang	Ende	Ort	Seite	Für
AufbauSeminar: Systemisches Denken und Beraten	25.10.2021	27.10.2021	Stiftsgut Keysermühle, Klingenmünster	39	MA
Einführung in die Traumapädagogik	04.11.2021	05.11.2021	Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	30	MA
Betriebsverfassungsgesetz	08.11.2021		IB Offenbach	13	FK
Komplexitätsmanagement Neu	08.11.2021	09.11.2021	Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	16	FK
Grundlagen der Kommunikation	09.11.2021	10.11.2021	Kurhaus Ochs, Schmitten	35	MA
PART-Grundschulung	10.11.2021	12.11.2021	Landgasthof Zur Linde, Gemünden	32	MA
Personalmanagement	17.11.2021	18.11.2021	IB Offenbach	12	FK
Willkommensveranstaltung der IB Südwest gGmbH	19.11.2021		noch offen	19	MA
Qualitätsmanagement in der Beruflichen Bildung	23.11.2021		IB Offenbach	24	MA
Verhaltensauffälligkeiten im Kindesalter erkennen und entgegenwirken	01.12.2021		IB Offenbach	27	MA
Autisten verstehen und ganzheitlich fördern	03.12.2021		Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	28	MA

FK Seminare für Führungskräfte

MA Seminare für Mitarbeiter*innen

Jahresübersicht 2022

Titel	Anfang	Ende	Ort	Seite	Für
Konflikte effektiv managen	08.02.2022	09.02.2022	Kurhaus Ochs, Schmitten	36	MA
Arbeitsrecht Neu	08.02.2022	09.02.2022	online	14	FK
Den IB nach außen vertreten – Akquise und Vermittlung Neu	10.02.2022	11.02.2022	Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	17, 21	FK MA
Mit Schizophrenie, Psychosen und Suizidalität professionell umgehen	11.02.2022		Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	29	MA
Dienstplanung – intelligent und rechtskonform	21.02.2022		online	15	FK
Aufsichtspflicht und Haftung	07.03.2022		online	31	MA
Psychische Erkrankungen – ein erster Überblick	07.03.2022	08.03.2022	Erbacher Hof, Mainz	26	MA
Methoden aus Coaching und Supervision Neu	15.03.2022		Stiftsgut Keysermühle, Klingenmünster	18	FK
Arbeit mit suchtkranken Klienten*innen	16.03.2022		IB Offenbach	25	MA
Kompaktseminar: Einführung in das systemische Denken und Beraten	21.03.2022	23.03.2022	Stiftsgut Keysermühle, Klingenmünster	38	MA
Das Qualitätsmanagement beim IB – die Essentials	05.04.2022		IB Offenbach	23	MA
Medienkompetenz für Fachkräfte „Wer off ist, ist raus!“ Neu	07.04.2022		Carl-Kellner-Schule, Braunfels	34	MA

Titel	Anfang	Ende	Ort	Seite	Für
Handlungsfeld Erlebnispädagogik – Soziales Kompetenztraining	27.04.2022	28.04.2022	Evangelische Familien- und Bildungsstätte Ebernburg, Bad Kreuznach	33	MA
Personalmanagement	27.04.2022	28.04.202	IB Offenbach	12	FK
Mit Resilienz durch herausfordernde Zeiten	28.04.2022	29.04.2022	Taunustagungshotel, Friedrichsdorf	40	MA
Buddha 2.0 – Mit Achtsamkeit Resilienz stärken	29.04.2022		Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte, Frankfurt	41	MA
Aufbauseminar: Systemisches Denken und Beraten	09.05.2022	11.05.2022	Stiftsgut Keysermühle, Klingenmünster	39	MA
Verhaltensauffälligkeiten im Kindesalter erkennen und entgegenwirken	17.05.2022		IB Offenbach	27	MA
Psychische Erkrankungen – ein erster Überblick	13.06.2022	14.06.2022	Erbacher Hof, Mainz	26	MA

FK Seminare für Führungskräfte

MA Seminare für Mitarbeiter*innen

Fortbildungen Führungskräfte

Referentin:

Marisa Ludwigs

Strategische Personalleitung

Zielgruppe:

Alle Führungskräfte

Ort:

IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termine:

17. bis 18.11.2021 oder
27. bis 28.04.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17 Uhr
2. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

17.09.2021
27.02.2022

Personalmanagement

Spezifische Kenntnisse des modernen Personalmanagements sind eine grundlegende Voraussetzung für jede Führungskraft. Dieses Seminar vermittelt die Grundlagen der wichtigsten Aufgabenfelder des Personalwesens, angefangen von der Personalsuche, -auswahl und -einstellung bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Hierzu gehören auch die Themen Personalentwicklung und Personalführung. Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer*innen anhand von konkreten Beispielen eine Einführung in das Arbeitsrecht.

Themen

- Personalmarketing
- Personalbeschaffung
- Personalführung
- Personalentwicklung
- Arbeitsrecht
- Personalwirtschaft
- Sozialwesen

Hinweis

Das Seminar ist zweitägig, wird aber ohne Übernachtung geplant. Falls erforderlich, müssen sich die Teilnehmer*innen selbst um eine Übernachtungsmöglichkeit kümmern.

Betriebsverfassungsgesetz

Als Führungskraft sind Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht wichtig, um die Beziehung zum Betriebsrat rechtssicher und professionell zu gestalten. Sie müssen wissen, in welchen Situationen und Entscheidungsprozessen der Betriebsrat informiert oder aktiv mit einbezogen werden muss.

Das Seminar informiert über die rechtlichen Grundlagen der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte eines Betriebsrats, die für die tägliche Arbeit von Führungskräften relevant sind und sensibilisiert für den richtigen Umgang miteinander.

Themen

- Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz
- Spielregeln für den Umgang mit dem Betriebsrat
- Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern
- Aufgaben des Betriebsrates
- Mitwirkungsrechte
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Dienstplangestaltung
- Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

Referent:

Uwe Claus

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Zielgruppe:

Alle Führungskräfte

Ort:

IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termin:

08.11.2021

Uhrzeit:

10 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

08.09.2021



Referentin:

Marisa Ludwigs

Strategische Personalleitung

Zielgruppe:

Alle Führungskräfte

Ort:

Online-Seminar

Termin:

08. bis 09.02.2022

Uhrzeit:

8:30 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

08.12.2021

Arbeitsrecht

Sie erhalten in diesem Seminar, das für die Personalarbeit einer Führungskraft erforderliche Basiswissen im Arbeitsrecht und erhöhen zugleich die Rechtssicherheit Ihrer Handlungen. Sie wissen, unter welchen Voraussetzungen ein Arbeitsverhältnis zustande kommt, was im Arbeitsvertrag geregelt ist und was nicht – und was diese Regelungen für Ihre Führungspraxis bedeuten. Sie wissen auch, was zu tun ist, wenn es zu Störungen kommt oder wenn das Arbeitsverhältnis beendet werden muss. Sie kennen die Aufgaben des Betriebsrates und Ihren Beitrag zum Zusammenwirken mit dem Betriebspartner.

Themen

- Arbeitsrechtliche Grundlagen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
- Kollektives und individuelles Arbeitsrecht
- Bewerbung und Einstellung
- Das AGG im Bewerbungsverfahren
- Arbeitszeitgesetz, Personaleinsatzplanung, Dienstplanung
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Mutterschutz und Elternzeit
- Ermahnung, Abmahnung und Kündigung
- Entgeltsystematik und Sozialpolitik
- Urlaub, Krankheit, Fortbildung und andere Abwesenheitsgründe
- Ausbildung und Praktikum
- Ehrenamt und Honorar

Dienstplanung – intelligent und rechtskonform

Ein guter Dienstplan soll gleichzeitig Kosten sparen und die Mitarbeiter*innen zufriedenstellen. Mathematisch gesehen gilt die Dienstplanung aber wegen der extrem hohen Zahl an beteiligten Parametern und Kombinationsmöglichkeiten als schwer bis gar nicht lösbar. Eine zentrale Frage ist: Bis wohin kann und darf man die zeitlichen Puffer verkleinern, die in der Praxis noch dafür sorgen, dass ein Plan auch bei unvorhergesehenen Pannen oder Verspätungen nicht zusammenbricht?

Dieses Seminar soll Ihnen Möglichkeiten und Grenzen der täglichen Dienstplanung unter Berücksichtigung der rechtlichen Normen und der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates aufweisen.

Themen

- Arbeitszeitrechtliche Rahmenbedingungen bei der Dienstplangestaltung
- Arbeitszeitgesetz und andere Arbeitszeitregelungen
- Besonderheiten des Manteltarifvertrages (Anordnung von Überstunden etc.)
- Arbeitsschutz
- Möglichkeiten und Grenzen von Dienstplanänderungen im Rahmen des Direktionsrechtes
- Unterschiedliche Arbeitszeitformen (Bereitschaften etc.)
- Notfälle
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates

Referentin:
Marisa Ludwigs
Strategische Personalleitung

Zielgruppe:
Alle Führungskräfte

Ort:
Online-Seminar

Termine:
06.10.2021 oder
21.02.2022

Uhrzeit:
9 bis 13 Uhr

Anmeldeschluss:
06.08.2021
21.12.2021



Referent:

Matthias Walz,
Geschäftsführer,
etb Dialog GmbH

Zielgruppe:

Alle Führungskräfte

Ort:

Best Western Premier IB Hotel
Friedberger Warte, Frankfurt

Termin:

08. bis 09.11.2021

Uhrzeit:

1. Tag: 9 bis 17 Uhr
2. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldefrist:

08.09.2021

Komplexitätsmanagement

In einer immer komplexer werdenden Arbeitswelt den individuellen Aufgaben, Fragestellungen und Anforderungen an sich selbst und an sein Team gerecht zu werden, stellt die Führungskraft von heute vor besondere Herausforderungen.

Im Seminar setzen sich die Führungskräfte mit aktuellen Herausforderungen auseinander und erhalten Impulse, wie sie reflektierter und zielführender auf Komplexität im Arbeitsalltag reagieren können.

Anhand von aktuellen Praxisbeispielen erfahren die Teilnehmer*innen, wie sie komplexe Situationen und Aufgaben souveräner beherrschen, agil lösen und in weitsichtige Führung umsetzen. Hierzu erarbeiten sie wirksame Strategien zum erfolgreichen Umgang mit Komplexität im eigenen beruflichen Kontext und Führungsalltag.

Im Mittelpunkt steht die Arbeit an eigenen herausfordernden Fallsituationen. Bringen Sie gerne Ihre Praxisthemen ein.

Themen

- Komplexität erkennen, reduzieren und effektiv bearbeiten
- Teamkompetenzen fördern und nutzen
- System- und Interaktionskompetenz stärken
- Selbstmanagement – Gewohnheiten hinterfragen
- Zusammenhänge und Wechselwirkungen erfassen
- Klare und gute Entscheidungen treffen
- Pragmatische Ansätze für „einfach statt komplex“
- Praxistransferübungen und Erfahrungsaustausch

Hinweis:

Um ein intensives und interaktives Arbeiten zu ermöglichen, ist das Seminar auf 12 Führungskräfte begrenzt.

Den IB nach außen vertreten – Akquise und Vermittlung

Wie Führungskräfte neue Kunden für die Vermittlung von Teilnehmenden in der Beruflichen Bildung effektiv akquirieren und nachhaltig pflegen können wird in diesem Seminar vermittelt. Am ersten Tag liegt der Fokus auf der Akquise und dem Aufbau von strategischen Partnerschaften und wird nur für Führungskräfte angeboten. Der zweite Tag findet zusammen mit Mitarbeitenden in der Beruflichen Bildung statt und vermittelt beiden Zielgruppen, wie sie gezielter und professioneller den IB nach außen präsentieren können.

Themen:

- Ausbau und Pflege von strategischen Partnerschaften
- Netzwerkarbeit (Netzwerkkarte, regionale Betriebsdatenbank)
- Wie betreibe ich eine effektive und nachhaltige Akquise?
- Wie kann ich erfolgreiche Beziehungen mit Auftraggeber*innen gestalten?
- Basiswissen Vertrieb:
 - Telefonakquise, Gesprächsleitfaden, Betriebskontakte gestalten (tägliche Planungen, Wochenplanungen, Betriebsberichte)
 - Persönliches Auftreten bei Betriebskontakten (Haltung, Gesprächsführung...)
 - Abschlusstechniken
- Die Teilnahme an welchen Gremien/Netzwerken vor Ort könnte dafür wichtig sein? - Netzwerkarbeit (Netzwerkkarte, regionale Betriebsdatenbank)
- Wo finde ich weiterführende Infos? - Fundstellen im Internet zu externen Stellenbörsen und Bewerbungsportalen
- Wie kann ich meine Teilnehmenden unterstützen und coachen damit sie Praktikum, Ausbildung oder Arbeitsplatz finden?
- „Finde deinen Job“ (Unterstützung und Hilfestellungen für Teilnehmende)

Hinweis

Der zweite Tag findet zusammen mit den Mitarbeitenden in der Beruflichen Bildung statt.



Referentinnen:

Ute Schwarzenberger und
Sabina Zwetsch,
Produktentwicklung Bildung

Zielgruppe:

Führungskräfte, die Maßnahmen akquirieren, Teilnehmende vermitteln, Kunden betreuen

Ort:

Best Western Premier IB Hotel
Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termine:

19. bis 20.08.2021 oder
10. bis 11.02.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 13 Uhr bis 17 Uhr
2. Tag: 9:30 Uhr bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

19.06.2021
10.12.2021



Referent:

Klaus Lenz

(Dipl.-Psych./Dipl.-Päd.),
Psychologischer Psycho-
therapeut und Supervisor
(BDP)

Zielgruppe:

Alle Führungskräfte

Ort:

Stiftsgut Keysermühle,
76889 Klingenmünster,
Bahnhofstraße 1

Termin:

15.03.2022

Uhrzeit:

9:30 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

15.01.2022

Methoden aus Coaching und Supervision

Konflikte lösen, Potentiale nutzen, neue Perspektiven entdecken.

In diesem Seminar lernen Sie die Grundannahmen und Methoden aus systemischem Coaching und Supervision kennen. Sie erfahren, wie Sie diese zielführend in Ihrer Führungsarbeit einsetzen, um Gespräche mit Mitarbeiter*innen und die Arbeit in Teams konstruktiv und motivierend zu gestalten.

Der systemische Ansatz betont die Wertschätzung und den Respekt gegenüber den Mitarbeitern*innen und ihren jeweiligen Bezugsrahmen. Beratung und Hilfsangebote sowie die Reflexion und Klärung von beruflichen Fragestellungen fokussieren auf die Gegenwart und die Zukunft (Lösungs- und Zielorientierung) sowie auf Fähigkeiten und Stärken (Kompetenz- und Ressourcenorientierung).

Bringen Sie gerne Ihre Praxisthemen ein.

Themen

- Grundannahmen des systemischen Ansatzes
- Axiome der Kommunikationstheorie
- Systemische Fragemethoden und Gesprächstechniken
- Lösungs- und ressourcenorientierte Gesprächsführung
- Phasen des Mitarbeiter*innen-Gesprächs
- Förderung von Empowerment und Selbstwirksamkeit



Willkommensveranstaltung der IB Südwest gGmbH

Diese Veranstaltung richtet sich an alle neuen Mitarbeiter*innen im ersten Beschäftigungsjahr, die anlässlich ihres Neubeginns bei uns die IB Gruppe und unsere IB Südwest gGmbH näher kennen lernen wollen.

Neben Einblicken in das vielfältige Arbeitsgebiet ihres neuen Arbeitgebers werden die Teilnehmer*innen insbesondere Gelegenheit haben, sich mit anderen neuen Kollegen*innen auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

Themen

- Ziele, Organisationen und Strukturen der IB Gruppe
- Aufbau und Geschäftsfelder der IB Südwest
- Angebote, Benefits und Zusatzleistungen
- Wo finde ich welche Formulare und wer sind meine Ansprechpartner*innen?
- Vorstellung der verschiedenen Bereiche der IB Südwest sowie der Betriebsräte und der Schwerbehindertenvertretungen

Referent*innen:

Fachkräfte aus den Bereichen Personalbetreuung, -entwicklung, Marketing & Betriebsrat

Zielgruppe:

Neue Mitarbeiter*innen der IB Südwest gGmbH

Ort:

noch offen

Termin:

19.11.2021

Uhrzeit:

9.30 bis 15 Uhr

Anmeldeschluss:

17.09.2021

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referentin:

Monika Schumann

Zentrale Geschäftsführung,
Abteilung Personalentwicklung,
Diversity und Gesundheit

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

IB Frankfurt
60389 Frankfurt
Valentin-Senger-Str. 5

Termin:

01.09.2021

Uhrzeit:

13 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

01.07.2021

Wertschätzend kommunizieren im IB

Sprache formt unser Denken, doch die Wirkung ist auch eine umgekehrte. Mit der Wahl von Worten, Schrift und Bildern geben wir einiges über unsere Haltung und Einstellung preis.

Im Arbeitsumfeld haben wir diesbezüglich eine besondere Verantwortung. Wir repräsentieren nicht nur uns selbst, sondern auch den IB, wenn wir in unserer Berufsrolle sprechen oder schreiben.

Wertschätzend zu kommunizieren meint, ausgewogen, geschlechtsneutral, inklusiv und frei von Benachteiligungen zu formulieren und am besten dabei auch noch die besonderen Bedürfnisse bestimmter Zielgruppen im Blick zu haben, z. B. eine einfache Sprache zu nutzen, um gut verstanden zu werden. Das ist nicht immer leicht.

Ziel des Workshops ist es, die Teilnehmer*innen zu informieren und zu sensibilisieren sowie Handlungssicherheit zu erlangen.

Themen:

- Welche Vorgaben und Hilfsmittel für wertschätzende Kommunikation gibt es?
- Worauf ist zu achten bei der Wortwahl, bei Formulierungen, aber auch bei der Auswahl von Bildern?
- Praktische Übungen



Den IB nach außen vertreten – Akquise und Vermittlung

Dieses Seminar ist für alle Mitarbeitenden in der Beruflichen Bildung konzipiert, die den Auftrag haben, ihre Klientel in Praktika, Ausbildung oder Arbeit zu vermitteln und diese noch gezielter und professioneller unterstützen wollen.

Die Teilnehmenden erhalten ein Basiswissen zum Thema Vertrieb und lernen, wie sie über Telefonakquise oder persönliche Kontakte den IB nach außen kompetent darstellen und gewinnbringender auftreten. Weiterhin werden wertvolle Impulse zum Netzwerkaufbau und zur nachhaltigen Kontaktpflege vermittelt.

Themen:

- Basiswissen Vertrieb:
 - Telefonakquise, Gesprächsleitfaden, Betriebskontakte gestalten (tägliche Planungen, Wochenplanungen, Betriebsberichte)
 - Persönliches Auftreten bei Betriebskontakten (Haltung, Gesprächsführung...)
 - Abschlusstechniken
- Die Teilnahme an welchen Gremien/Netzwerken vor Ort könnte dafür wichtig sein? Netzwerkarbeit (Netzwerkkarte, regionale Betriebsdatenbank)
- Wo finde ich weiterführende Infos? Fundstellen im Internet zu externen Stellenbörsen und Bewerbungsportalen
- Wie kann ich meine Teilnehmenden unterstützen und coachen, damit sie Praktikum, Ausbildung oder Arbeitsplatz finden?
- „Finde deinen Job“ (Unterstützung und Hilfestellungen für Teilnehmende)

Hinweis

Führungskräfte, die bereits am Vortag zum Thema „Aufbau strategischer Partnerschaften“ hierzu geschult wurden, kommen an diesem Tag hinzu.

Referentinnen:

Ute Schwarzenberger
und Sabine Zwetsch,
Produktentwicklung Bildung

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen, die Maßnahmen akquirieren, Teilnehmende vermitteln und Kunden betreuen

Ort:

Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termin:

20.08.2021 oder 11.02.2022

Uhrzeit:

9:30 Uhr bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

19.06.2021
10.12.2021

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referentinnen:

Jutta Maria Haubold

Administratorin

☎ 06171 9126 290

@ Jutta-Maria.Haubold@ib.de

Anja Koenigk

Administratorin

☎ 06171 9126 270

@ Anja.Koenigk@ib.de

Julia Berger

Administratorin

☎ 0151 40 05 80 57

@ Julia.Berger@ib.de

Termine:

Nach individueller Absprache
mit dem GeoCon-Team

GeoCon für Anfänger und Fortgeschrittene

Zielgruppe: GeoCon-User

GeoCon ist das Dienstplanprogramm, das in der IB Südwest gGmbH verwendet wird.

Für Anfänger ist die Schulung Voraussetzung, um einen GeoCon-Zugang zu erhalten.

Fortgeschrittenen werden vertiefende Kenntnisse vermittelt.

Das Qualitätsmanagement beim IB – die Essentials

Themen des Qualitätsmanagements sind nicht immer geliebt, aber stets präsent. Das Seminar vermittelt Sicherheit im Umgang mit den verschiedenen Instrumenten des Qualitätsmanagements.

Es wird kompakt und anwendungsorientiert vermittelt, was wann zu tun ist und warum. Gemeinsam wird das Potenzial des Qualitätsmanagements zur Steigerung der Zufriedenheit der Kunden*innen und zur kontinuierlichen Verbesserung aller Arbeitsprozesse ausgelotet.

Themen

- Grundlagen des Qualitätsmanagements (QM)
- Aufbau und Struktur des QM
- Prozesse und Prozesslandkarte
- Befragungen im QM
- Dokumentenmanagement und roXtra
- Beschwerdemanagement
- Audits und externe Prüfungen
- QM in der beruflichen Bildung und die Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung (AZAV)

Referentin:

Sabine Zwetsch

Tutorin für Qualitätsmanagement und Produktentwicklung

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termin:

05.04.2022

Uhrzeit:

10 bis 15:30 Uhr

Anmeldeschluss:

05.02.2022

Referentin:

Sabine Zwetsch

Tutorin für Qualitätsmanagement und Produktentwicklung

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen aus Maßnahmen der Beruflichen Bildung

Ort:

IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termin:

23.11.2021

Uhrzeit:

10 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

23.09.2021

Qualitätsmanagement in der Beruflichen Bildung

In der Beruflichen Bildung gibt es zahlreiche und genaue Vorgaben zu Maßnahmendurchführung und Dokumentation. Qualitätsmanagement ist mehr als nur zu messen und zu dokumentieren.

Die Teilnehmenden lernen Instrumente des Qualitätsmanagements im IB kennen. Sie erfahren, worauf es bei internen Audits und externen Überprüfungen ankommt und wo sie die notwendigen Vorgaben und Dokumente finden. Da Qualitätsmanagement bedeutet, Qualität wiederholbar zu machen, beschäftigen die Teilnehmenden sich auch mit dem Thema „Good Practice“.

Themen

- Wozu Qualitätsmanagement (QM)?
- Die QM-Plattform roXtra
- Standards und Vorgaben der Auftraggeber
- Wie erreiche ich Prüfsicherheit?
- Elemente des QM-Prozesses (Prozesse und Verfahrensanweisungen, Evaluation, Kennzahlen, Audits)
- Fachgruppen und Prozesseigner*innen
- AZAV-Zertifizierung – Was gehört dazu?
- Möglichkeiten zur Beteiligung am QM-Prozess
- Good Practice

Arbeit mit suchtkranken Klienten*innen

In dieser Fortbildung werden Grundlagenkenntnisse zum Thema „Sucht“ vermittelt.

Themen

- Was ist Sucht?
- Entwicklungsstadien
- Auswirkungen
- Merkmale der Sucht
- Suchtmittel
- „Neue“ Süchte: Mediensucht, Pilze, Badesalz etc.
- Bevorzugte Mittel bei Jugendlichen und Erwachsenen
- Rechtsmittel und Hilfemaßnahmen
- Umgang mit suchtkranken Menschen

Methoden

Vortrag, Präsentation, Filmclips, Diskussion

Referentin:
Gudrun Klingberg
Suchttherapeutin

Zielgruppe:
Mitarbeiter*innen, die mit
suchtkranken Klienten*innen
arbeiten

Ort:
IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termin:
16.03.2022

Uhrzeit:
10 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:
16.01.2022

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referent:

Klaus Lenz

(Dipl.-Psych./Dipl.-Päd.),
Psych. Psychotherapeut und
Supervisor (BDP)

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

Erbacher Hof,
55116 Mainz,
Greibenstraße 24-26

Termine:

09. bis 10.09.2021 oder
07. bis 08.03.2022 oder
13. bis 14.06.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

09.07.2021
07.01.2022
13.04.2022

Psychische Erkrankungen – ein erster Überblick

In diesem Seminar beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit psychischen Erkrankungen an ausgewählten und eigenen Fallbeispielen.

Themen

- Borderline-Störung
- Sucht
- Psychosomatische Störungen
- ADHS
- Essstörungen
- Traumata
- Autismus
- Depression
- Angststörungen
- Psychosen etc.
- Umgang mit psychisch kranken Klienten*innen
 - Wie kann ich reagieren?
 - Wie kann ich unterstützen?
 - Wie verhalte ich mich im Akutfall (Krisenintervention)?
 - Gesprächsführung unter Berücksichtigung der Erkrankung
 - Förderung der Motivation und von Strategien, um gesundes Verhalten zu erlernen, ggf. Arbeit mit dem Familiensystem und anderen Hilfesystemen (Netzwerkarbeit)

Verhaltensauffälligkeiten im Kindesalter erkennen und entgegenwirken

Gefühlt nimmt die Zahl der Kinder, die Auffälligkeiten und Besonderheiten in ihrem Verhalten zeigen, immer mehr zu. Pädagogische Fachkräfte beobachten Kinder, die sich in ihrem Verhalten aggressiv zeigen, immer wieder in Konflikte mit anderen Kindern aus der Gruppe geraten; Kinder, die in ihrem Verhalten aus der Rolle fallen und durch clownhaftes Verhalten auffallen und Kinder, die sich zurückziehen und mutlos und verschüchtert wirken.

Um zu verstehen, woher das Verhalten des einzelnen Kindes kommt, werden wir einzelne Auffälligkeiten des Verhaltens betrachten und mit Hilfe des systemischen Blicks die Situation des Kindes in der Einrichtung und in seiner Familie anschauen. Gemeinsam werden wir individuelle Lösungsmöglichkeiten für das Kind erarbeiten. Auch das Thema „Elterngespräche“ ist Teil der Fortbildung.

Themen

- Definition von Verhaltensauffälligkeiten „Was ist schon normal?“
- Systemischer Blick – Gründe für auffälliges Verhalten
- Input zu bestimmten Auffälligkeiten des kindlichen Verhaltens
- Das Gespräch mit den Eltern – „Wie sag' ich es?“
- Fallbesprechungen

Hinweis

Die Termine sind bewusst für zwei Zielgruppen geplant, da sich Verhalten bzw. Interventionen entsprechend dem Alter der Kinder unterscheiden

Referent:

Jörg Fischer

Systemischer Therapeut
und Supervisor

Ort:

IB Offenbach,
63071 Offenbach,
Rowentastraße 9

Termin: 01.12.2021

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen aus den
Bereichen Vorschule,
Grundschule, Kita

Termin: 17.05.2022

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen aus Hilfen
zur Erziehung, die mit älteren
Kindern arbeiten

Uhrzeit:

10 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

01.10.2021

17.03.2022

Referent:

Erin André Hornung

Gesundheitspädagoge B.A.,
staatlich anerkannter
Heilpädagoge (PFH)

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen der
Eingliederungshilfe

Ort:

Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termin:

03.12.2021

Uhrzeit:

9:30 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

03.10.2021

Autisten verstehen und ganzheitlich fördern

„Ich könnte verschwinden, wenn Du mich berührst.“

Dies sind die Worte, mit denen Donna Williams berührende Autobiographie ihrer autistischen Kindheit beginnt. Auf eindrucksvolle Weise gelingt es ihr, komplexe Zusammenhänge wie Probleme mit der „Theory of mind“ oder Störungen der sensorischen Integration plastisch und greifbar und vor allen Dingen fühlbar darzustellen.

Anknüpfend an biographische Beispiele verschiedener Betroffener ist es Ziel der Fortbildung, einen theoretisch umfassenden Input zur Seins- und Wesensart Autismus anzubieten, der wissenschaftlich fundiert ist und gleichzeitig das Störungsbild greif- und erfahrbar sowie in einigen Übungen sogar fühlbar macht. Somit soll Handlungskompetenz über einen verstehenden Zugang ermöglicht werden.

Themen

- Definition Autismus
- Symptome und Diagnose
- Erklärungsmodelle (z. B. zentrale Kohärenz)

Der Handlungsansatz TEACCH im Umgang mit Autismus und einige praktische Anregungen und Übungen bilden den zweiten Teil der Veranstaltung.

Mit Schizophrenie, Psychosen und Suizidalität professionell umgehen

Psychosen stellen uns als pädagogische Fachkräfte vor einige Herausforderungen. Symptome wie Wahn oder Halluzinationen scheinen auf den ersten Blick unverständlich und fremd, tragen aber in sich dennoch häufig den Keim zur Heilung bzw. sprechen in ihrem symbolischen Ausdruck oft eine deutliche Sprache, die uns einen unverstellten Blick auf das Innenleben der Betroffenen und deren verletzten Biografien eröffnet.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer*innen Ansätze kennen, wie sie zukünftig mit Schizophrenie, Psychosen oder Suizidalität professioneller umgehen können.

Themen

- Hintergrundwissen zum Störungsbild
- Zugang zu psychotischem Erleben
- Umgang mit Wahn
- Krisensituationen im Rahmen psychischer Erkrankungen
- Ein Modell zur Einschätzung von Suizidalität

Referent:

Erin André Hornung

Gesundheitspädagoge B.A.,
staatlich anerkannter
Heilpädagoge (PFH)

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen der
Eingliederungshilfe

Ort:

Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termin:

11.02.2022

Uhrzeit:

9:30 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

11.12.2021

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referentin:

Anna Held

Traumapädagogin und
Mitarbeiterin in der Kinder-,
Jugend- und Familienhilfe
Hochtaunus

Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter*innen

Ort:

Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termin:

04.11. bis 05.11.2021

Uhrzeit:

1.Tag: 9:30 bis 17 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

04.09.2021

Einführung in die Traumapädagogik

Fachkräfte in der sozialen Arbeit sind oftmals mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen befasst, deren bisheriger Lebensweg belastende Erfahrungen aufweist.

Diese Menschen haben Strategien zur bisherigen Lebensbewältigung entwickelt, die von fachlicher Seite besondere Begegnungen im Sinne einer „Pädagogik des sicheren Ortes“ erfordern. Das Seminar unterstützt bei der Entwicklung einer trauma-sensiblen Vorgehensweise.

Themen

- Das Verstehen der Dynamik von traumatischen Erfahrungen und deren Wirkmacht im Alltag
- Handlungssicherheit im Umgang mit traumatisierten Kindern und Jugendlichen
- Kennen- und Erlernen der traumapädagogischen Haltung als Basis der Beziehungsgestaltung mit Kindern und Jugendlichen.

Aufsichtspflicht und Haftung

In der täglichen Alltagsbegleitung von Klienten*innen, Kindern oder alten und dementen Menschen fördern wir Selbstbestimmung, Teilhabe und unterstützen die Selbstständigkeit.

Fragen Sie sich, ob das im pädagogischen Sinn notwendige Verhalten auch unter rechtlichen Gesichtspunkten der Aufsichtspflicht standhält?

In diesem Seminar sollen die Teilnehmer*innen mehr Rechtssicherheit im Umgang mit den verschiedenen Alltagssituationen gewinnen und individuelle Folgerungen für die eigene Arbeit ziehen.

Themen

- Rechtliche Grundlagen von Aufsichtspflicht und Haftung
- Strafrechtliche Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter*innen
- Diskussion anhand von Fallbeispielen

Referentin:

Marisa Ludwigs

Strategische Personalleiterin

Zielgruppe:

Pädagogische

Mitarbeiter*innen

Ort:

Online-Seminar

Termin:

04.10.2021 oder 07.03.2022

Uhrzeit:

9 bis 12 Uhr

Anmeldeschluss:

04.08.2021

07.01.2022

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referent*innen:
Ausgebildete
PART-Inhouse-Trainer

Zielgruppe:
Mitarbeiter*innen aus den
Geschäftsfeldern
Eingliederungshilfe,
Seniorenhilfe,
Kinder- und Jugendhilfe sowie
Flüchtlingshilfe

Ort:
Landgasthof-Hotel Zur Linde,
61276 Weilrod-Gemünden,
Obergasse 2

Termine:
08. bis 10.09.2021 oder
10. bis 12.11.2021

Uhrzeit:
1. Tag: 10 bis 18 Uhr
2. Tag: 9 bis 18 Uhr
3. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:
08.07.2021
10.09.2021

PART-Grundschulung

„Professionell handeln in Gewaltsituationen (Professional Assault Response Training®, PART®)“ ist ein Seminar für Mitarbeiter*innen, die mit Menschen arbeiten, deren Verhaltensauffälligkeiten sich manchmal in Gewalt ausdrücken.

Themen

- Stärkung der Selbstsicherheit
- Angemessenes Verhalten in Krisensituationen
- Betroffene Menschen sicher durch eine Krise begleiten
- Aggressoren nicht als Gegner betrachten, sondern als Menschen, die sich in einer Krise befinden
- Vorbeugung von Eskalation durch Sicherheit vermittelndes Auftreten und vorausschauendes Handeln
- Deeskalation durch frühzeitige kompetente Krisenintervention
- Vermeidung von Verletzungen durch effektive und schonende Schutztechniken
- Rechtsichere Dokumentation und Informationsweitergabe im Team
- Herstellen von Sicherheit in bereits eskalierten Situationen

Siehe auch: www.partraining.de

Handlungsfeld Erlebnispädagogik – Soziales Kompetenztraining

Ziel der Fortbildung ist die fachliche Qualifikation der Teilnehmer*innen im erlebnispädagogischen Bereich. Die Teilnehmer*innen werden befähigt, erlebnispädagogische Lerneinheiten selbstverantwortlich durchzuführen. Sie agieren dabei in unserem Workshop in der Rolle der Leitung sowie als Seminarteilnehmer*innen.

Die Methoden umfassen Übungen mit wenig bzw. gar keinem Materialaufwand, bis hin zu Übungen mit komplexen Aufbauten. Neben den handlungsorientierten Elementen liegt ein Schwerpunkt der Fortbildung auf der Reflexion der Lernerfahrungen und dem praxisnahen Transfer in die Lebenswelt junger Menschen, um deren sozialen Kompetenzen zu stärken und zu erweitern.

Die Einsatzfelder erlebnispädagogischer Methoden sind sehr vielfältig. In der Schule zielt Erlebnispädagogik beispielsweise ab auf die Entwicklung von sozialen Kompetenzen, wie Kooperationsfähigkeit, Kommunikation, Konflikt- und Teamfähigkeit und nimmt neben der klassischen Wissensvermittlung einen immer höheren Stellenwert in der Unterrichtspraxis ein.

Der inhaltliche Schwerpunkt liegt dabei auf unterschiedlichen erlebnispädagogischen und handlungsorientierten Lernmethoden. Dabei soll vermittelt werden, welche Einsatzmöglichkeiten und Lernchancen in den unterschiedlichen Methoden stecken und wie mit ihrer Hilfe Gruppen- und Lernprozesse in Gang gesetzt und gesteuert werden können. Ergänzend werden zu den jeweiligen Übungen unterschiedliche Methoden der Reflexion angewandt, wobei die Teilnehmer*innen dazu angehalten sind, ihre Erfahrungen und Methoden einfließen zu lassen. Ein weiterer Baustein der Fortbildung ist dem Thema Sicherheit im Umgang mit den jeweiligen Methoden gewidmet.

Referenten:

Christian Legout

Soziologe & Politikwissenschaftler
IB Bad Kreuznach

Frank Decker

Diplom Pädagoge,
Outdoor-Trainer und
systemischer Coach

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen aus den
Bereichen Schulsozialarbeit
und Respect Coach

Ort:

Evangelische Familien- und
Bildungsstätte Ebernburg
55583 Bad Kreuznach,
Burg Ebernburg

Termine:

23. bis 24.09.2021 oder
27. bis 28.04.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 9:30 bis 17 Uhr
2. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

23.07.2021
27.02.2022



Referentin:

Nadine Hundert,
Sozialarbeiterin IB Südwest,
Medien-Coach und Inhaberin
des Zentrum für Medien-
kommunikation, Braunfels

Zielgruppe:

Fachkräfte aus Schule,
Berufsschule und Jugend-
einrichtungen

Ort:

Carl-Kellner-Schule Braunfels,
35619 Braunfels,
Felsenkellerweg 21

Termine:

28.09.2021 oder 07.04.2022

Uhrzeit:

9:30 bis 15 Uhr

Anmeldeschluss:

28.07.2021
07.02.2022

Medienkompetenz für Fachkräfte – „Wer off ist, ist raus!“

Schule, Hobbys, Treffen mit Freunden und Unterhaltung finden zunehmend digital statt. „Wer off ist, ist raus“. Die Digitalisierung verändert nicht nur unser Nutzungsverhalten, sondern beeinflusst immer stärker die Entwicklung von Kindern und Jugendlichen.

Ziel des Seminars ist es, Fachkräften aktuelles Wissen über Plattformen, Datenschutz- und Sicherheits-Einstellungen, rechtliche Grundlagen und die richtigen Anlaufstellen in Missbrauchsfällen zu vermitteln. So gerüstet, können Sie sich mit Lehrern, Eltern, Kindern und Jugendlichen sicher im Internet bewegen und die Vorteile der Plattformen clever nutzen.

Themen

- Wo sind wir, aber auch Kinder und Jugendliche unterwegs? Instagram, Facebook, Snapchat, WhatsApp..
- Wer sind die Big Player? Was sollte ich über sie wissen?
- Welche Daten werden gesammelt, gespeichert, weitergegeben?
- Wie funktionieren Suchalgorithmen? Warum bekomme ich so viel Werbung?
- Rechtliche Grundlagen: Zivilrecht, Strafrecht, Jugendschutz, Jugendmedienschutz? Was findet im Internet Anwendung?
- Und vor allem: Wohin kann ich mich als Fachkraft und wohin können sich Kinder und Jugendliche wenden, wenn etwas schief geht? Was ist, wenn z. B. Bildrechte missbraucht werden?
- Cybergrooming-Prävention: Wie Kinder und Jugendliche vor sexuellen Übergriffen im Internet geschützt werden können. Wo Missbraucher ihre Opfer finden. Welche Strategien und Muster angewendet werden und wie sie durchbrochen werden können.

Grundlagen der Kommunikation

Miteinander erfolgreich zu kommunizieren, sich einander verbal oder nonverbal so mitzuteilen, dass wir uns verstehen, ist ein Schlüssel für den Erfolg sowohl im Berufs- als auch im Privatleben.

Wir alle wissen, wie schnell wir uns missverstanden fühlen oder nicht erkennen, was unser Gesprächspartner mit uns teilen möchte. Wenn wir die Hintergründe beleuchten, stellen wir fest, dass wir auf „Durchzug“ geschaltet haben, weil wir bereits nach zwei Worten zu wissen glauben, was der andere uns sagen wollte. Oder wir haben uns nicht getraut, klar das mitzuteilen, was uns wichtig ist.

Das eigene Kommunikationsverhalten zu reflektieren, unser Kompetenzprofil zu erweitern und authentischer im Miteinander zu werden, dürfen wir als Königsdisziplin verstehen lernen!

Themen

- Kommunikation und Missverständnisse im beruflichen Alltag
- 5 Kommunikationsregeln nach Watzlawick
- Pygmalion-Effekt – Vorannahmen und Interpretation
- Umgang mit der Abstraktionsleiter („Ladder of inference“)
- Wie wir verstehen, was Menschen eigentlich sagen wollen
- Kommunikationsmuster und -spiele nach Satir

Referentin:

Roswitha Rölfing

Diplom-Verwaltungswirtin
selbstständige Trainerin,
Beraterin und Coach

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

Kurhaus Ochs,
61389 Schmitten,
Kanonenstraße 6

Termin:

09. bis 10.11.2021

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

09.09.2021

Referentin:

Roswitha Rölfing,
Diplom-Verwaltungswirtin,
selbständige Trainerin,
Beraterin und Coach

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

Kurhaus Ochs,
61389 Schmitten,
Kanonenstraße 6

Termin:

08. bis 09.02.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldefrist:

08.12.2021

Konflikte effektiv managen

Konflikte entstehen dort, wo Menschen zusammenarbeiten. Sie als Chance zu erkennen, verschiedene Meinungen nutzbar zu machen und eine Kultur für nachhaltiges Lernen im Team zu etablieren, das macht Konflikte sehr wertvoll.

In diesem Seminar beleuchten wir die Merkmale und Phasen eines Konfliktes, schauen wie Konflikten vorgebeugt werden kann und wie Sie mit schwierigen Situationen oder Konfliktpartnern konstruktiv umgehen können.

Themen:

- Präventive Methoden
- Eskalationsphasen
- Ich habe / sehe Konfliktpotenzial – und Du?
- Wertschätzende Konfrontation bei Erkennen einer Konfliktsituation
- Systemische Ordnungsprinzipien als Orientierung
- Analysemethoden als wesentliche Voraussetzung für die Konfliktlösung
- Mapping – Metaphern – Markierung
- Perspektiven bewusst machen – Verständnis entwickeln
- Konstruktive Konfliktlösungsmethoden
- Das Begegnungsmodell – Deeskalierende Kommunikation
- Geeignete Fragetechniken
- Systemische Interventionen
- Nachhaltigkeit ist gleich echte Veränderung

De-Eskalation und gewaltfreie Kommunikation

Um sich selbst und andere zu schützen, erhalten Sie in diesem Training wirksame Tipps zu präventiven Maßnahmen, damit es gar nicht erst zur Eskalation kommt. Sie lernen effektive Strategien zur De-Eskalation kennen, um sich gegen grenzüberschreitendem Verhalten erfolgreich zur Wehr zu setzen und in schwierigen Situationen souverän aufzutreten.

Themen

- „Die Eskalationstreppe rauf und runter“
- Ziele der De-Eskalation
- Aggressionsauslösende Reize
- Auslöser in diversen Kontexten, z. B. in sozialen Einrichtungen
- Hintergründe: Was macht einen Reiz aggressionsauslösend?
- Eskalationskreislauf
- Die 7 Stufen der De-Eskalation
- Den Eskalationskreislauf unterbrechen
- Die Gewaltfreie Kommunikation als wesentliches Instrument zur Prävention von Eskalation sowie für De-Eskalation
- Wertschätzende Kommunikation und ressourcenorientiertes Feedback als Säule
- Systemischer Ansatz
- „Welten trennen“
- Begegnungsmodell in der Praxis
- Klarer Umgang mit Angriffen – verbal und körperlich
- Achtsamkeit, Offenheit und starkes Auftreten

Referentin:

Roswitha Rölfing

Diplom-Verwaltungswirtin,
selbständige Trainerin,
Beraterin und Coach

Zielgruppe:

Führungskräfte,
pädagogische Fachkräfte

Ort:

Kurhaus Ochs,
61389 Schmitten,
Kanonenstraße 6

Termin:

21. bis 22.09.2021

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

21.07.2021

Referent:

Klaus Lenz

Psychologischer Psychotherapeut und Supervisor (BDP)

Zielgruppe:

Für alle Mitarbeiter*innen, die beratend tätig sind.

Ort:

Stiftsgut Keysermühle,
76889 Klingenstein,
Bahnhofstraße 1

Termine:

20. bis 22.09.2021 oder
21. bis 23.03.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 18 Uhr
2. Tag: 9 bis 18 Uhr
3. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

20.07.2021
21.01.2022

Kompaktseminar: Einführung in das systemische Denken und Beraten

Dieses 3-tägige Kompaktseminar richtet sich an alle Mitarbeiter*innen, die eine beratende Funktion ausüben und sich bisher noch nicht oder wenig mit der systemischen Beratung auseinandergesetzt haben.

Wenn Sie im Anschluss das 3-tägige Aufbauseminar besuchen möchten, empfehlen wir einen zeitlichen Abstand von mindestens sechs Monaten, damit Sie die Möglichkeit haben, das Gelernte zu verinnerlichen, umzusetzen und anzuwenden.

Themen

- Das Menschenbild des systemischen Ansatzes und sein historisch-philosophischer Hintergrund.
- Die Grundhaltungen in der systemischen Beratung und die Bedeutung des Kontextes
- Ressourcen-, Lösungs- und Kompetenzorientierung
- Bedeutung von Delegationen, Aufträgen und Vermächtnissen
- Klienten als „Besucher, Klagende oder Kunden“
- Symptome des Klienten aus systemischer Perspektive
- Typische Schritte einer systemischen Beratung
- Umgang mit komplexen Systemen – Netzwerkarbeit
- Methoden der systemischen Beratung
- Übung der systemischen Methoden u. a. in Rollenspielen

Aufbauseminar: Systemisches Denken und Beraten

Dieses 3-tägige Aufbauseminar richtet sich an alle Mitarbeiter*innen, die schon Erfahrung mit der systemischen Beratung haben und ihre Kenntnisse vertiefen möchten.

Bei Anmeldung ist der Nachweis über die Teilnahme am Kompaktseminar oder einer vergleichbaren anderen Fortbildung erforderlich. Ein Anwendungszeitraum von mindestens sechs Monaten ist ebenfalls Voraussetzung.

Themen

- Kurze Wiederholung wichtiger Grundbegriffe
- Analyse größerer Systeme und Institutionen sowie eigener Arbeitskontext und deren Relevanz für den Beratungsprozess
- Systemische Beratung in fremdbestimmten Kontexten
- Weiterentwicklungen: der hypnosystemische Ansatz und der systemisch-humanistische Ansatz
- Die eigene Persönlichkeit als Basis der Beratungsarbeit
- Selbstreflexion und Selbsterfahrung, Arbeit mit dem „Inneren Team“, Vermeidung sekundärer Traumatisierung
- Erweiterter systemischer „Methodenkoffer“: systemische Interventionen, kreative Methoden, Impact-Techniken, Mini-Max-Interventionen,
- Bifokal-multisensorische Interventionsmethoden etc.
- Systemisch-lösungsorientierte Gruppenarbeit
- Anwendung der Methoden an Fallbeispielen der Seminarteilnehmer*innen

Referent:

Klaus Lenz

Psychologischer Psychotherapeut und Supervisor (BDP)

Zielgruppe:

Für alle Mitarbeiter*innen, die beratend tätig sind.

Ort:

Stiftsgut Keysermühle,
76889 Klingenmünster,
Bahnhofstraße 1

Termine:

25. bis 27.10.2021 oder
09. bis 11.05.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 18 Uhr
2. Tag: 9 bis 18 Uhr
3. Tag: 9 bis 16 Uhr

Anmeldeschluss:

25.08.2021
09.03.2022

Referentin:

Margit Bieg

Trainerin und Coach

Zielgruppe:

alle Mitarbeiter*innen,

Ort:

Taunustagungshotel,
61381 Friedrichsdorf,
Taunusstraße 151

Termine:

28. bis 29.04.2022

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

28.02.2022

Mit Resilienz durch herausfordernde Zeiten

Resilienz ist die Kraft, mit der es gelingt, Herausforderungen zu meistern und Widrigkeiten zu überwinden. Sie ist die innere Stärke, mit der es uns gelingt, schwierige Situationen und Krisen so zu bewältigen, dass wir sogar gestärkt aus ihnen hervorgehen. Darüber hinaus ist Resilienz eine Reserve-Fähigkeit: Sie hilft, uns auf künftige Herausforderungen vorzubereiten, gesund und nachhaltig mit ihnen umzugehen. aktiviert unser Potenzial für Veränderung und persönliche Entwicklung, ist also eine Kernkompetenz der Lebensgestaltung und -bewältigung.

Im Seminar lernen Sie die unterschiedlichen Resilienz Aspekte und sich selbst besser kennen. Hierdurch gewinnen Sie neue Fähigkeiten und größere Leichtigkeit, um in schwierigen oder herausfordernden Situationen wirkungsvoll zu reagieren.

Themen

- Gesundheitsfürsorge – Resilienz als Grundlage
- Das Resilienz-Modell nach Gruhl/ Körbächer
- Die sieben Faktoren der Resilienz – persönliche Bestandsaufnahme und Training
- Resilient arbeiten: das eigene Profil (Entwicklung eines persönlichen Leitfadens)

Buddha 2.0 – Mit Achtsamkeit Resilienz stärken

Resilienz (lat. resilire „zurückspringen“) oder psychische Widerstandskraft meint als Gegenteil von Vulnerabilität (Verwundbarkeit, Verletzlichkeit) die Fähigkeit, Krisen zu bewältigen und sie durch Rückgriff auf individuelle und sozial vermittelte Ressourcen als Anlass für Entwicklungen zu nutzen. Auf diese Weise gelingt es resilienten Menschen, schwierige Lebenssituationen ohne anhaltende Beeinträchtigung zu überstehen.

Die wichtigste Stellschraube hierbei sind unsere Emotionen und die Bewertung unserer Emotionen. Achtsamkeitsübungen dienen uns dazu, unsere Emotionen zu regulieren. Mittels Achtsamkeit kann es uns gelingen, uns auch in widrigen Umständen als kohärent und gesund zu erleben, Stress zu reduzieren und in unserer „Mitte“ zu bleiben. In diesem Seminar wird das Konzept der Achtsamkeit ins Zentrum gerückt und vertiefend behandelt.

Themen

- Das Achtsamkeitskonzept in Theorie und Praxis
- Das Achtsamkeitskonzept und seine Einbettung ins Resilienzkonzept
- Wie können wir durch Achtsamkeit unsere Gesundheit fördern?
- Wie können wir durch Achtsamkeit mit belastenden Emotionen besser umgehen?
- Das Konzept der Achtsamkeit
- Achtsamkeitsübungen wie z. B. Body-Scan sowie SEKA – Körperachtsamkeitsübungen kennenlernen und in den Alltag integrieren

Referent:

Erin André Hornung

Gesundheitspädagogin B.A.,
staatlich anerkannter
Heilpädagogin (PFH)

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte,
60389 Frankfurt,
Homburger Landstraße 4

Termin:

29.04.2022

Uhrzeit:

9:30 bis 17 Uhr

Anmeldeschluss:

29.02.2022



**Bitte bringen Sie
für die Achtsamkeits-
übungen eine
Yogamatte mit.**

Fortbildungen für Mitarbeiter*innen

Referentin:

Margit Bieg

Trainerin und Coach

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter*innen

Ort:

Alleehotel Europa,
64625 Bensheim,
Europa Allee 45

Termin:

16. bis 17.09.2021

Uhrzeit:

1. Tag: 10 bis 17:30 Uhr
2. Tag: 9 bis 16:30 Uhr

Anmeldeschluss:

16.07.2021

Balance statt Burnout

Wie gelingt es, trotz vielfältiger Anforderungen, das Leben in Balance zu halten? Der Wunsch, gute und erfolgreiche Arbeit zu leisten, gleichzeitig ein erfülltes Privatleben zu führen und bei all dem auch noch gesund und ausgeglichen zu sein – ohne auszubrennen –, ist eine unserer täglichen und zunehmenden Herausforderungen.

Im Seminar erarbeiten Sie auf Basis Ihrer bereits vorhandenen Ressourcen individuelle Ansätze und Möglichkeiten zur positiven Gestaltung Ihrer Life- Balance. Denn eine gute Balance ist der beste Schutz gegen Burnout!

Themen

- Life-Balance-Modell: Wie steht's um meine Balance?
- Symptome und Phasen des Ausbrennens
- Umgang mit Stress und Druck: Was sind meine Einstellungen und Antreiber?
- Selbstorganisation: Prioritäten setzen; Zeitmanagement
- Entspannungs-, Achtsamkeits- und Atemübungen, Brainfood & Regenerationsfähigkeit

Hinweis

Ein wichtiger Inhalt der Veranstaltung ist die Selbstreflexion. Neugier und Offenheit sind Voraussetzungen für den Lernerfolg.


Impressum

**Internationaler Bund
IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste**

**Geschäftsführung
Andreas Auth, Jürgen Feucht**

Handelsregister Amtsgericht Frankfurt am Main HRB 102111
St.Nr. Organträger 045 255 65660
Ust.Id. DE 300 057 567

Gesellschafter
Internationaler Bund e.V., vertreten durch den Vorstand:
Thiemo Fojkar (Vorsitzender), Karola Becker, Stefan Guffart
Die Gesellschaft ist als gemeinnützig anerkannt.

IB Südwest gGmbH
Bad Nauheimer Straße 6 • 64289 Darmstadt
 06151 97144-0

 www.ib-suedwest.de

 www.internationaler-bund.de/makomm-suedwest

 www.facebook.com/ib.Suedwest

 [instagram.com/ib.suedwest](https://www.instagram.com/ib.suedwest)

Menschsein
stärken 