

Kompetenz + Karriere

Talent Center
IB Süd 2025



Inhalt

Informationen

- 3 Information zur Organisation
- 5 Ansprechpersonen

Geschäftsfeldübergreifende Themen

- 6 Kollegiale Beratung
- 7 Psychische Erkrankungen bei Kindern & Jugendlichen ***Neue Termine: Teil 1 & Teil 2***
- 9 Konflikte effektiv managen – Klärungsgespräche lösungsorientiert führen
- 10 Konstruktives Feedback mit Leichtigkeit – Gewaltfreie Kommunikation in der Praxis
- 11 Traumapädagogik – Praxisorientierte Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- 12 Betzavta – Miteinander: Demokratie- & Toleranztraining
- 13 Stark trotz Stress - Resilienz und Selbstmanagement für den Arbeitsalltag
- 14 Einsatz von KI – Teil 1 & 2 ***Neue Termine***
- 16 Umantis Basics: Grundlagen verstehen – Fehler vermeiden – Zeit sparen! ***Zusatztermin***
- 17 Welcome Day
- 18 TIM VIP Grundlagen- & Spezialschulungen
- 19 ReZa – Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation
- 23 Qualifizierung zur Kinderschutzfachkraft
- 24 Kinder-/Gefährdungsschutz und KI
- 25 Souverän & selbstbewusst im Berufsalltag – Mit Präsenz überzeugen & Eindruck hinterlassen
- 26 Diversity-Workshop ***Neu***
- 27 Nachhaltigkeit leben – Vom Wissen zum Tun ***Neu***

Führungskompetenz

- 28 Starterprogramm Führung für Nachwuchsführungskräfte
- 29 Talentmanagement im IB Süd
- 30 BWL-Basiswissen für Führungskräfte
- 31 Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis
- 32 Agile Methoden für die Zusammenarbeit
- 33 Einstellungsinterviews professionell führen
- 34 Zwischen Leistung und Wohlbefinden – Gesunde Führung als Erfolgsfaktor
- 35 Mit uns zur Gruppenleitung in 60 Stunden

Bitte beachten Sie, dass unser Fortbildungsprogramm stetig erweitert wird. Die aktuellste Version finden Sie immer auf [IBIKS](#).

Informationen

Informationen zur Organisation

Interne Seminare

Dezentrale Seminare des IB Süd

Das Talent Center des IB Süd organisiert für Mitarbeitende und Führungskräfte interne Seminare.

Anmeldungen per **E-Mail**: Bitte schreiben Sie eine E-Mail an: TalentCenter-IB-Sued@ib.de mit dem Seminarnamen und dem Datum und setzen Sie Ihre direkte Führungskraft (**nachdem Sie von ihr die Teilnahme bestätigt bekommen haben**) in CC. Neben diesen formalen Angaben geben Sie bitte auch an, aus welchen Gründen Sie teilnehmen möchten. Ihre Begründung ist wichtig für die Entscheidung über Ihre Teilnahme. Nach der Anmeldung erhalten Sie zunächst eine Bestätigungsmail. Wenn der Stichtag zur Anmeldung vorbei ist, werden die Zu- und Absagen, ebenfalls per E-Mail, verschickt.

Zentrale Seminare der IB Gruppe

Neben dem dezentralen Seminarangebot des IB Süd besteht die Möglichkeit, an den zentralen Seminaren der IB-Gruppe teilzunehmen. Den zentralen Fortbildungskatalog *kompetenz + karriere 2025* finden Sie in IBIKS sowie unter www.ib-personalentwicklung.de. Die Seminarplätze werden anteilig auf die Organisationseinheiten verteilt.

Anmeldungen per **Fortbildungsantrag**:

Bitte verwenden Sie das Formular Fortbildungsantrag für Mitarbeitende der IB-Gruppe und kreuzen das Feld „Zentrales Seminar“ an. Neben den formalen Angaben zu Ihrer Person und der Fortbildung, die Sie besuchen möchten, geben Sie bitte auch hier an, aus welchen Gründen Sie teilnehmen möchten. Bitte unterschreiben Sie Ihren Fortbildungsantrag und reichen ihn an Ihre direkte Führungskraft weiter. Diese gibt eine Stellungnahme ab, aus der hervorgeht, ob sie Ihre Teilnahme an der Fortbildung befürwortet oder ablehnt und schickt den Antrag als Scan per E-Mail weiter an das Talent Center des IB Süd.

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir aufgrund der Geschäftsbedingungen bei Absagen Ihrem Bereich **Stornogebühren berechnen** werden. Ausgenommen hiervon sind krankheitsbedingte Absagen. Die Stornogebühren entfallen ebenfalls, wenn uns die Einrichtung eine*n Ersatzteilnehmer*in benennen kann, der*die die Teilnahmevoraussetzungen erfüllt.

Informationen

Informationen zur Organisation

Externe Seminare

Mitarbeitende und Führungskräfte können neben den internen Angeboten (dezentral und zentral) auch an externen Seminaren teilnehmen. Über die paritätisch besetzten Bildungsausschüsse des IB Süd können für externe Fortbildungen die Übernahme der Kosten und Freistellungstage beantragen werden. Hierfür ist ebenfalls der **Fortbildungsantrag** für Mitarbeitende in der IB-Gruppe zu verwenden, auf dem das Feld „Externes Seminar“ angekreuzt wird und zusätzlich der farbig hinterlegte Bereich auszufüllen ist. Dem Antrag sind ein Programm der Veranstaltung mit Kostenangabe sowie eine detaillierte Begründung beizufügen. Nach Unterschrift und Stellungnahme Ihrer Führungskraft geht Ihr Antrag an die Bildungsausschüsse des IB Süd.



Für interne und externe Seminare gilt:

Anmeldungen/Fortbildungsanträge per Mail an:

TalentCenter-IB-Sued@ib.de



Sie haben organisatorische oder inhaltliche Fragen zu einzelnen Seminaren?

Wenden Sie sich bitte an die entsprechenden Ansprechpersonen der einzelnen Themen.

Informationen

Ansprechpersonen im Talent Center des IB Süd

Beratung, Planung und Organisation von Fortbildungen für Führungskräfte und Mitarbeitende

Michaela Beyer

Telefon 0711 6454-586
michaela.beyer@ib.de
Talentmanagement



Susanne Heller

Telefon 015776370183
susanne.heller@ib.de
Dezentrale Fortbildungen



Laura Ackermann

Telefon 0711 6454-516
laura.ackermann@ib.de
Externe Seminare & Bildungszeit



Impressum

Internationaler Bund (IB) · Sitz: Frankfurt am Main
Herausgeber: Thiemo Fojkar, Vorsitzender des Vorstandes
Valentin-Senger-Straße 5 · 60389 Frankfurt am Main
Telefon 069 94545-0 · Telefax 069 94545-280 · info@ib.de · www.ib.de

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Kollegiale Beratung

Die Kollegiale Beratung ist eine lösungsorientierte Methode. Sie hilft Ihnen, Lösungen für fachliche Fragen oder verfahrenere Situationen zu finden.

In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie die Kollegiale Beratung in ihrem Team oder teamübergreifend einsetzen können. Neben kurzen und konzentrierten Inputeinheiten üben Sie das Verfahren in größeren Praxiseinheiten ein. Im Mittelpunkt stehen dabei die Schärfung der eigenen Wahrnehmung, erkennen der Selbstkonzepte, der Ausbau Ihrer Analyse- und Interpretationskompetenz sowie die Vertiefung Ihrer Fähigkeit, unterschiedliche Konstruktionen von Wirklichkeit zu erkennen.

Das Vorgehen im Workshop basiert auf einer wertschätzenden, systemisch-lösungsorientierten Vorgehensweise. Das Einbringen eigener Fälle ist erwünscht.

Inhalte

- Aufbau und Ablauf des Verfahrens der Kollegialen Beratung
- systemische Fragetechniken
- Modell der drei Welten
- Arbeit mit Selbstkonzepten
- Chancen und Grenzen

Nach dem Workshop sind Sie in der Lage, die Kollegiale Beratung eigenständig anzuleiten und durchzuführen.

Methoden:

- Inputs
- Gruppenarbeit
- Fallarbeit mit unterschiedlichen Rollen
- Evtl. Reflecting Team

Termin: 11. & 12. November 2025,
Beginn am ersten Tag: 10:00 Uhr, Ende am letzten Tag: 15:30 Uhr

Leitung: Ingrid Katz-Hofelich

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 7. Oktober 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen



Neue Termine

Psychische Erkrankungen bei Kindern und Jugendlichen – Störungsbilder erkennen und damit umgehen (TEIL 1)

Die letzten Jahrzehnte zeigt sich ein rasanter Anstieg der Auftretenshäufigkeit psychischer Beeinträchtigungen – Immer mehr Menschen sind betroffen. So ist es wenig verwunderlich, dass ebenso der Anteil an betroffenen Kindern und Jugendlichen in den Maßnahmen der Beruflichen Bildung zunimmt und wir, als eingesetztes Personal, innerhalb dessen immer regelmäßiger mit verschiedenen psychischen Krankheitsbildern konfrontiert sind. Dies stellt eine zunehmende und besondere Herausforderung dar: Oftmals werden bestimmte Störungsbilder erst gar nicht erkannt oder auf andere Gründe zurückgeführt, zeigen sich nur durch subtile Hinweise im Rahmen der Ausbildung oder dann besonders eindrücklich in Stress- oder Belastungssituationen, in welchen es sodann bereits einer Krisenintervention bedarf.

Dieses Seminar bietet daher die Möglichkeit, die Entstehungs- und Risikofaktoren sowie die vielfältigen Ausprägungen psychischer Erkrankungen unserer Klientel sowohl theoretisch als auch praxisnah kennenzulernen und zu erfahren, wie wir kompetent damit umgehen können. Durch einen gemeinsamen Erfahrungsaustausch mit Fallbeispielen und Praxisübungen bietet sich hier ebenfalls die Möglichkeit einer Beratung durch die fach- und branchenkundige Referentin Frau Johanna Jung, welche seit mehreren Jahren im psychotherapeutischen Rahmen tätig ist. So können durch dieses Seminar konkrete Hilfestellungen für die tägliche Arbeit sowie interessante Hinweise für die eigene psychische Gesundheit gewonnen werden.

Inhalt

- Entstehung psychischer Erkrankungen
- Kennenlernen der psychischen Krankheitsbilder
- Erkennen bestimmter Störungsbilder in der täglichen Arbeit
- Umgang mit psychisch Erkrankten
- Maßnahmen und Programme
- Professionelle Kompetenz

Methoden

Vortrag, theoretischer Input, Fallbeispiele aus der Praxis, praktische Übungen, Plenum, Videomaterial, Diskussion.

Termin: 27. & 28. Oktober 2025,
Beginn am ersten Tag: 10 Uhr, Ende am letzten Tag: 16 Uhr

Leitung: M. Sc. Psych. Johanna Jung

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 20

Stichtag für die Anmeldung: 22. September 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

! **Neue Termine**

Psychische Erkrankungen bei Kindern und Jugendlichen – Praxiswerkstatt zur Vertiefung des Umgangs mit Betroffenen (TEIL 2)

Die letzten Jahrzehnte zeigt sich ein rasanter Anstieg der Auftretenshäufigkeit psychischer Beeinträchtigungen – Immer mehr Menschen sind betroffen. So ist es wenig verwunderlich, dass ebenso der Anteil an betroffenen Kindern und Jugendlichen in den Maßnahmen der Beruflichen Bildung zunimmt und wir, als eingesetztes Personal, innerhalb dessen immer regelmäßiger mit verschiedenen psychischen Krankheitsbildern konfrontiert sind. Dies stellt eine zunehmende und besondere Herausforderung dar: Oftmals werden bestimmte Störungsbilder erst gar nicht erkannt oder auf andere Gründe zurückgeführt, zeigen sich nur durch subtile Hinweise oder dann besonders eindrücklich in Stress- oder Belastungssituationen, in welchen es sodann zumeist bereits einer Krisenintervention bedarf.

Dieses Seminar versteht sich als Fortführung und praktische Vertiefung von Teil I „Psychische Erkrankungen bei Kindern und Jugendlichen: Störungsbilder erkennen und damit umgehen“. Inhaltlich werden demnach für dieses Seminar Kenntnisse zur Entstehung von psychischen Krankheiten, insbesondere vor dem Hintergrund von Vulnerabilität, Risiko- und protektiven Faktoren sowie dem biopsychosozialen Krankheitsmodell, als auch Resilienz und Resilienzförderung sowie erstes Wissen über Symptomatik und theoretische Umgangsmöglichkeiten mit psychischen Erkrankungen bei Kindern und Jugendlichen vorausgesetzt und darauf aufgebaut.

Inhalt

- Praktische Übungen zum Umgang mit psychisch erkrankten Kindern und Jugendlichen
- Supervision herausfordernder Situationen im Arbeitsalltag mit Betroffenen
- Fallbesprechungen und -vorstellungen zur Vertiefung des methodischen Wissens
- Auf- und Ausbau von Krisenplänen und des methodischen Werkzeugkoffers
- Förderung eigener Ressourcen
- Kommunikationstraining

Methoden

Theoretischer Input, Fallbeispiele aus der Praxis, praktische Übungen, Kleingruppenarbeiten, Plenum, Videomaterial, Diskussion.

Termin: 5. & 6. November 2025,
Beginn am ersten Tag: 10 Uhr, Ende am letzten Tag: 16 Uhr

Leitung: M. Sc. Psych. Johanna Jung

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 20

Stichtag für die Anmeldung: 22. September 2025

Sie können auch teilnehmen, wenn Sie bisher nicht an Teil I des Seminars teilgenommen haben, jedoch über das genannte Wissen verfügen und Ihre praktischen Kompetenzen ausweiten möchten.

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Konflikte effektiv managen – Klärungsgespräche lösungsorientiert führen

In der Zusammenarbeit mit anderen Menschen werden unterschiedliche Auffassungen, Haltungen und Grundüberzeugungen sowie Missverständnisse immer mal wieder zu Konfliktsituationen führen.

Viele Menschen tun alles, um solche zu vermeiden – oft aus Unkenntnis geeigneter Lösungsmodelle. Dabei wird übersehen, dass Konfliktlösungen dann wertvoll sind, wenn wir sie als Chance erkennen, verschiedene Perspektiven zu integrieren und eine Kultur für Offenheit und gemeinsames Wachstum zu schaffen.

In diesem Training beleuchten wir die Merkmale und Phasen eines Konfliktes. Wir erkennen, wie wir Konflikten vorbeugen und „im Keim unterbinden“ sowie wie wir diese dann, wenn sie entstanden sind, sowohl als Beteiligte als auch Moderator*innen konstruktiv lösen können.

Inhalte

- Konflikte vermeiden – möglich?
- Konfliktpotenziale erkennen: „Red Flags“
- Systemischer Ordnungsprinzipien als Orientierung
- Entstehung von Konflikten
- Persönliche Betroffenheit
- Klare Analyse
- Reaktionsmuster
- Systemische Interventionen zur „Durchlichtung“ der Konfliktstadien zur Lösungsvorbereitung
- Konstruktive Konfliktlösungsmethoden
- Zeitnahe Reaktion in Spannungsfeldern

- Wirksam Feedback geben
- Systemische Fragetechnik lösungsorientiert anwenden
- Klärungsgespräche vorbereiten – durchführen – nachbereiten
- Konfliktgespräche diverser Parteien und in Dreieckskonstellationen moderieren
- Eigene Triggerpunkte in Konfliktsituationen und in der Moderation erkennen
- Umgang mit der persönlichen „Blackbox“

Abschluss: Erkenntnisse nachhaltig verankern

Methoden

Theoretische Erkenntnisse – Impulse zur Reflexion eigenen Verhaltens -Gruppenarbeiten – Simulationen von Gesprächssituationen: Vom Kritikgespräch in die Klärung, Format für Lösung in der Dreieckskonstellation, Feedback usw., Systemische Interventionen wie z. B. die so genannte Blattarbeit

Termin: 26. Mai 2025 & 2. Juni 2025, jeweils von 9:30-16:15 Uhr

Leitung: Roswitha Kirchhain-Rölfing

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 21. April 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Konstruktives Feedback mit Leichtigkeit – Gewaltfreie Kommunikation in der Praxis

Feedback ist ein essenzielles Werkzeug für Zusammenarbeit und persönliche Entwicklung. Doch oft fällt es schwer, kritische Rückmeldungen wertschätzend zu formulieren oder konstruktiv auf Feedback zu reagieren. Dieses Seminar führt ein die gewaltfreie Kommunikation und vermittelt praxisnahe Methoden, mit denen Feedback entspannter, klarer und zugleich wirksamer wird.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, Feedback-Gespräche mit mehr Leichtigkeit zu führen. Sie erhalten praxisnahe Werkzeuge, um sowohl eigene Anliegen verständlich und wertschätzend zu formulieren als auch die Perspektive ihres Gegenübers besser zu verstehen. Dabei steht die Anwendung der gewaltfreien Kommunikation im Mittelpunkt – eine bewährte Methode, um Klarheit und Empathie in Gesprächen zu vereinen. Der Workshop bietet zudem einen strukturierten Ansatz für schwierige Gespräche, damit auch herausfordernde Situationen konstruktiv gemeistert werden können.

Inhalt

- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation und ihre Anwendung in Feedback-Situationen
- Klar und wertschätzend formulieren: Die eigenen Anliegen verständlich kommunizieren
- Empathisches Zuhören und konstruktiver Umgang mit herausforderndem Feedback
- Praxisleitfaden für schwierige Gespräche

Methoden

- Interaktive Übungen
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe
- Praktische Anwendung durch Rollenspiele und strukturiertes Feedback

Termin: 28. & 29. April 2025,
Beginn am ersten Tag: 9:30 Uhr, Ende am letzten Tag: 16:30 Uhr
Follow-up: 4. Juni 2025, 9:30 – 11:30 Uhr

Leitung: Markus Wittwer

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183 ,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 24. März 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Traumapädagogik – Praxisorientierte Arbeit mit Kindern und Jugendlichen

Kinder und Jugendliche mit ganz unterschiedlichen Hintergründen werden in den Einrichtungen des IB begleitet. In so manchem „Rucksack“ eines Kindes stecken traumatische Geschichten.

Wenn es um die Bewältigung von traumatischen Ereignissen geht, wird meist nur eine Therapie in Betracht gezogen. Die Möglichkeiten der Pädagogik finden selten bewusste Beachtung, obwohl die pädagogische Hilfestellung eine grundlegende Chance zur Unterstützung der Kinder und Jugendlichen bei der Bewältigung von Auswirkungen traumatisierender Lebensumstände sein kann.

Hier soll selbstverständlich nicht Traumatherapie ersetzt werden, vielmehr geht es darum, Pädagog*innen ein Verständnis von Trauma und dessen spezifischen Auswirkungen zu vermitteln sowie Werkzeuge an die Hand zu geben, wie mit traumatisierten Kindern und Jugendlichen und ihren meist herausfordernden Verhaltensweisen gearbeitet werden kann.

Methoden: Kleingruppenarbeit, Austausch in der Gruppe, Praxisübungen

Inhalt

Tag 1:

- Forschungsergebnisse der Hirnforschung, der Neurobiologie & der Psychotraumatologie
- Erste Hilfe nach einem traumatischen Erlebnis – Verhinderung von Chronifizierung
- Möglichkeiten der körperlichen, seelischen & sozialen Stabilisierung von Traumatisierten
- Therapiemöglichkeiten & ihre Grenzen
- Resilienzfaktoren

Tag 2:

- Posttraumatische Belastungsstörung & ihre Auswirkungen im päd. Alltag
- Traumabearbeitung in der Praxis & der Umgang mit "Überlebensstrategien"
- Veränderung des päd. Handelns durch traumazentriertes Arbeiten
- Strukturelle Veränderungen in Einrichtung oder Familie, die den Umgang mit Traumatisierten erleichtern & die Selbstschutzkräfte der Pädagog*innen stärken

Termin: 25. & 26. November 2025, jeweils von 9:30-17:30 Uhr

Leitung: Magdalena Aurora Koch (Sozialarbeiterin (BA), Traumapädagogin & Traumazentrierte Fachberaterin (DeGPT und GÄAD))

Ort: fortbildung1, Christian-Belser-Straße 79A, 70597 Stuttgart

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 16

Stichtag für die Anmeldung: 27. September 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen



Neu

Betzavta – Miteinander: Ein Demokratie- und Toleranztraining

Das Demokratie-Trainingsprogramm „Betzavta“ (deutsche Adaption „Miteinander“), entwickelt vom Adam Institut in Jerusalem im Rahmen der israelischen Friedenspädagogik, zeichnet sich durch eine einzigartige Methodik und Didaktik aus, die den Menschen in seiner Ganzheit anspricht. Der Überzeugung folgend, dass Demokratie in allen Situationen des Alltags umgesetzt werden kann, geht es in einer bunten Palette von Übungen darum, Demokratie zur „eigenen Sache“ werden zu lassen. Das spannungsvolle Verhältnis von Freiheit und Gleichheit wird spürbar und der Umgang mit Freiheit und Verantwortung wird geschult.

Das Training eröffnet Erfahrungsfelder, die der persönlichen Klärung des Verhältnisses zur Demokratie dienen, und vermittelt gleichzeitig methodische Anregungen, die unmittelbar für die pädagogische Praxis und für das Konfliktmanagement in den verschiedensten Arbeitsfeldern genutzt werden können.

Zielgruppe: Ausbilder*innen, Lehrer*innen, sozialpädagogische Fachkräfte und Interessierte aus allen Geschäftsfeldern

Inhalte

- Klärung des eigenen Umgangs mit demokratischen Prinzipien
- Entwicklung von Konfliktlösungsstrategien
- Methodische Anregungen für die pädagogische Praxis

Methoden

- Vortrag
- Individual- und Gruppenarbeit
- Spielerische Aktivitäten
- Erfahrungsorientierte Übungen und Reflexionen

Termin: 27. & 28. Mai 2025 in Präsenz, von jeweils 10-16 Uhr
+ digitale Reflexionsphase: 3. Juni 2025, 9-12 Uhr

Leitung: Jannes Rupf

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartner für inhaltliche Fragen: Jannes Rupf, Tel. 01755809846
jannes.rupf@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 22. April 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Stark trotz Stress – Resilienz und Selbstmanagement für den Arbeitsalltag

Der Arbeitsalltag fordert uns heraus: ständige Erreichbarkeit, hohe Erwartungen und zahlreiche Aufgaben gleichzeitig. Doch wie schaffen wir es, gelassen zu bleiben, uns nicht von Stress überwältigen zu lassen und trotzdem produktiv zu sein?

Lernen Sie, wie Sie Ihr Selbstmanagement verbessern und Ihre Resilienz stärken, um mit Belastungen besser umzugehen. Strategien zur Stressbewältigung und mentale Techniken helfen, auch in herausfordernden Situationen ruhig und handlungsfähig zu bleiben. Aktivieren Sie Ihre persönlichen Ressourcen, um Ihre Widerstandskraft zu stärken und langfristig mehr innere Balance zu finden.

Inhalt

- Was ist Resilienz und wie kann man sie fördern?
- Stressreduzierung und Burn-out-Prävention im Alltag
- Mikrotools für Zwischendurch und zum Stressabbau

- Resilienztechniken und -instrumente: schnell, einfach, effektiv und messbar, auf Basis aktueller Erkenntnisse aus der Herz- und Gehirnforschung
- Ressourcenarbeit
- Emotionale Kompetenz: Die Rolle von Emotionen in der Gesundheit und der richtige Umgang mit ihnen

Methoden

Praxisnahe Übungen für mehr Gelassenheit und innere Stabilität
Reflexionsübungen, Kurzinputs, Gruppenarbeit, Mentale Techniken, Positive Psychologie, HeartMath®, Zürcher Ressourcen Modell® Echtzeitmessung der Herzratenvariabilität mit Biofeedbackgeräten

Termin: 25. & 26. Juni 2025,
Beginn am ersten Tag: 10 Uhr, Ende am letzten Tag: 16:30 Uhr

Leitung: Gabriela Wischeropp

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 14

Stichtag für die Anmeldung: 21. Mai 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen



Neue Termine

Einsatz von KI – Teil 1

Im ersten Teil des Webinars tauchen Sie in die spannende Welt der Künstlichen Intelligenz ein und erkunden, wie moderne KI-Modelle Ihr Leben und Arbeiten auf vielfältige Weise bereichern können. Ob es um die Erstellung von Inhalten, die Entwicklung einfacher Programme oder die kreative Anwendung in der Bildgenerierung geht – Sie erhalten spannende Einblicke und praxisnahe Beispiele.

Das Webinar ist so gestaltet, dass Sie sowohl theoretische Grundlagen als auch praktische Anwendungsbeispiele erleben. Sie lernen die Funktionen moderner KI-Modelle kennen und erhalten konkrete Anleitungen, wie Sie diese Technologien in Ihrem Alltag oder Beruf einsetzen können. Mit interaktiven Demonstrationen und einfachen Schritt-für-Schritt-Erklärungen erfahren Sie, wie KI-Tools wie Chat-GPT oder Co-Pilot für die Erstellung von Inhalten oder sogar zur Programmierung genutzt werden können – auch ohne Vorkenntnisse.

Darüber hinaus entdecken Sie, wie kreative Anwendungen wie die Bildgenerierung mit Tools wie DALL-E und Adobe Firefly umgesetzt werden. Dabei werden Sie verstehen, welche Möglichkeiten kostenpflichtige Versionen bieten und wie Sie Prompts optimieren können, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

Ziel ist es, dass Sie nach dem Webinar die Potenziale von KI selbstsicher und kreativ nutzen können.

Inhalt

- Funktionen moderner KI-Modelle
- Einsatz von Tools wie Chat-GPT, Co-Pilot
- Erstellung von Content und praxisnahe Beispiele
- Exemplarische Erstellung eines einfachen JavaScript-Programms mit Chat-GPT (ohne Programmierkenntnisse)
- Einsatzmöglichkeiten kostenpflichtiger Systeme, z. B. Adobe Firefly
- Kreative Bildgenerierung mit ChatGPT und DALL-E
- Optimierung von Prompts für spezifische Bildergebnisse

Termin: 13. Oktober 2025, 13:00-15:30 Uhr

Leitung: Harald Schäfer

Ort: Online

Ansprechpartner für inhaltliche Fragen: Harald Schäfer, Tel. 0711 78497164
harald.schaefer@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center,
 Tel. 015776370183 , susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 99

Stichtag für die Anmeldung: 8. September 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen



Neue Termine

Einsatz von KI – Teil 2

Im zweiten Teil des Webinars vertiefen Sie Ihr Wissen über die Möglichkeiten der Künstlichen Intelligenz und erfahren, wie Sie mithilfe moderner KI-Tools Inhalte und Dokumente effizient erstellen können. Sie lernen verschiedene Plattformen kennen, die Ihnen bei der Erstellung von Texten, Präsentationen und Dokumenten unterstützen und dabei Ihre Produktivität steigern.

Sie lernen, wie Sie KIs wie Perplexity, Chat-GPT von OpenAI, Copilot und SlidesGPT nutzen können, um Inhalte effizient zu erstellen. Schritt für Schritt erfahren Sie, wie Sie diese Tools einsetzen, um ansprechende Präsentationen zu gestalten oder Dokumente wie Word-Dateien und PDFs zu erstellen.

Anhand von Beispielen vertiefen Sie Ihre Fähigkeiten und entwickeln ein Verständnis dafür, wie KI Ihnen im Arbeitsalltag Zeit spart und qualitativ hochwertige Ergebnisse liefert.

Nach dem Webinar sind Sie in der Lage, verschiedene KI-Tools sicher und zielgerichtet für die Erstellung professioneller Inhalte zu nutzen.

Inhalt

- Erstellung von Inhalten und Dokumenten mit Künstlicher Intelligenz
- Nutzung von Perplexity, Chat-GPT, Copilot und SlidesGPT
- Erstellung von professionellem Content (Texte, Präsentationen)
- Praktische Beispiele
- Tipps und Best Practices für den effektiven Einsatz von KI-Tools

Termin: 21. Oktober 2025, 13:00-15:30 Uhr

Leitung: Harald Schäfer

Ort: Online

Ansprechpartner für inhaltliche Fragen: Harald Schäfer, Tel. 0711 78497164
harald.schaefer@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center,
Tel. 015776370183 , susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 99

Stichtag für die Anmeldung: 8. September 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen



Zusatztermin

Umantis Basics: Grundlagen verstehen – Fehler vermeiden – Zeit sparen!

Sie haben Fragen zur Nutzung von Umantis oder möchten sicherstellen, dass Sie das System effizient einsetzen? In unserer Schulung zeigen wir Ihnen die wichtigsten Grundlagen und besprechen typische Fehler, die Sie leicht vermeiden können.

So sparen Sie Zeit und optimieren Ihre Bewerbungsprozesse!

Inhalte:

- Grundfunktionen von Umantis – Stellenanzeigen, Bewerberverwaltung & Kommunikation
- Effiziente Nutzung des Systems – Tipps & Tricks für den Arbeitsalltag
- Häufige Fehler vermeiden – typische Stolpersteine und Best Practices
- Fragen & Antworten – individuelle Problemstellungen klären

Methoden:

- Vortrag – verständliche Erklärungen mit Praxisbezug
- Beispiele aus dem Arbeitsalltag – typische Fälle und Lösungen
- Fragerunde – Ihre individuellen Fragen stehen im Mittelpunkt

Zielgruppe: Alle Mitarbeitenden, die mit Umantis arbeiten

Termin:

- 27. März 2025, 10:00-11:30 Uhr
- 7. Mai 2025, 14:00-15:30 Uhr
- 27. Juni 2025, 10:00-11:30 Uhr
- 6. Oktober 2025, 10:00-11:30 Uhr
- 28. November 2025, 14:00-15:30 Uhr

Leitung: Susanne Heller

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Stichtag für die Anmeldung: 3 Wochen vor der jeweiligen Schulung

Zur Anmeldung: Sie müssen sich nur für einen der Termine anmelden.





Geschäftsfeldübergreifende Themen

Neu



Welcome Day

Einführungstag in den IB für Mitarbeitende im ersten Beschäftigungsjahr

Sie sind neu beim IB und haben bereits Ihren eigenen Arbeitsplatz und Ihre Einrichtung kennengelernt. Sie wissen auch, dass dieser Teil der IB- Gruppe ist. Aber was ist denn eigentlich „der IB“? In welchen Arbeitsfeldern ist der IB tätig? Wie ist er organisiert? Wie ist er entstanden? Und welches Selbstverständnis hat der IB heute? Solche und ähnliche Fragen werden im Rahmen des Welcome Days beantwortet. Ziel ist es, Sie mit dem Unternehmen und den Organisationseinheiten des IB vertraut zu machen.

Inhalt

- Geschichte, Struktur und Geschäftsfelder
- Satzung, Grundsätze, Leitbild
- Führungs- und Unternehmenskultur

Methoden: Informationen, Vorträge, Workshops, Diskussionen, Gruppenarbeit

Als neue*r Mitarbeitende werden Sie von Ihrer Geschäftsführung bzw. Ihrer zuständigen Personalentwicklung zum Einführungstag eingeladen.

Der IB als attraktiver Arbeitgeber: Weitere Informationen zu den Angeboten des IB für alle Beschäftigten finden Sie in IBIKS.

Termin: 19. Mai 2025 | 3. November 2025
Jeweils von 10:30-16:30 Uhr

Leitung: OnBoard IB!

Ort:

- Mai: Zeughaus, Zeughausplatz 4, 86150 Augsburg
- November: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpersonen: OnBoard-IB-Sued@ib.de

Mitarbeitenden-Infotage:

Weitere wichtige Informationen rund um Ihre Arbeit beim IB erhalten Sie **online** am:

05.06.2025 von 14-16 Uhr,
24.07.2025 von 10-12 Uhr,
23.09.2025 von 14-16 Uhr,
13.10.2025 von 12-14 Uhr

Die Anmeldung erfolgt per Mail an OnBoard-IB-Sued@ib.de.



Geschäftsfeldübergreifende Themen

TIM VIP Grundlagen- & Spezialschulungen

Der IB Süd arbeitet seit 2005 mit der Software TIM-VIP und verwaltet damit unter anderem Teilnehmer*innen und Maßnahmen.
Die Grundlagenschulung gewährt einen ersten, allgemeinen Einblick in die Inhalte des Programms und seiner Funktionsweise.

Die Schulungsteilnehmenden erlangen darüber hinaus Kenntnisse in der Nutzung und Anwendung der unterschiedlichen Programmbereiche und werden erkennen, welche Bereiche für ihr individuelles Aufgabengebiet relevant sind.

Im Nachgang kann das Erlernte in einem TIM VIP-Testhaus erprobt werden.

Methoden: Theoretischer Input, selbstständiges Üben

Zielgruppe: Mitarbeiter*innen in allen Geschäftsfeldern

Termin: Jeden ersten Dienstag im Monat, jeweils von 9 bis 13 Uhr

Leitung: Thomas Gries

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Inhalt

- Kurzinfos zum Terminalserver
- Allgemeines zu TIM-VIP
- Aufbau von TIM-VIP
- Programmbereich in TIM-VIP
- Arbeiten in den einzelnen Bereichen
- Zentrale Partnerdatenbank
- Schnittstelle Arbeitsagentur eMaw

Anmeldung:

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung an, ob Sie die Grundlagenschulung besuchen möchten oder eine Schulung zu einem speziellen Thema brauchen.

Die Anmeldung erfolgt bitte per Mail **spätestens 3 Wochen vor** der gewünschten Schulung.

Folgendes ist geplant:

Jede dritte Schulung ist eine Grundlagenschulung.
Bei den anderen beiden Schulungen handelt es sich um Spezialschulungen (je nach Themenbedarf).

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation (ReZa) – Modul 1: Einführungstage

Diese Seminarreihe ist ein wesentlicher Bestandteil der Rehabilitationspädagogischen Zusatzqualifikation und führt - mit weiteren Elementen, wie z. B. der praktischen Tätigkeit, Selbststudium, Teilnahme an Besprechungen und Vorträgen - zum entsprechenden Zertifikat.

Einführungstage

Reflexion des Arbeitsauftrags und des beruflichen Selbstverständnis unter Berücksichtigung der aktuellen gesetzlichen Grundlagen und der gesellschaftspolitischen Rahmenbedingungen.

Methoden

- Präsentation
- praktische Übungen
- Gruppenarbeit, Vortrag
- Rollenspiele
- Arbeit in Kleingruppen
- Fallbetrachtungen aus der Praxis

Hinweis

Die Module 1-3 können auch einzeln gebucht werden.

Zielgruppe: Mitarbeiter*innen in AMDL-Reha-Maßnahmen

Termin:

- Frühling 2025: 25. & 26. März 2025
- Herbst 2025: 29. & 30. September 2025, jeweils von 9:30-16:30 Uhr

Leitung: Sylvia Zürker

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183 , susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 16

Stichtag für die Anmeldung: 20. Februar 2025 | 25. August 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation (ReZa) – Modul 2: Didaktik

Diese Seminarreihe ist ein wesentlicher Bestandteil der Rehabilitationspädagogischen Zusatzqualifikation und führt - mit weiteren Elementen, wie z. B. der praktischen Tätigkeit, Selbststudium, Teilnahme an Besprechungen und Vorträgen - zum entsprechenden Zertifikat.

Lernbehinderung – was ist das?

Kennenlernen der verschiedenen Aspekte von Lernbeeinträchtigungen, -störungen und -behinderungen und deren Verknüpfung mit passenden Unterrichts- und Unterweisungsmethoden, Vermittlung von zielgruppengerechter Didaktik, Lehr- und Lernmethoden.

Methoden

- Präsentation
- praktische Übungen
- Gruppenarbeit, Vortrag
- Rollenspiele
- Arbeit in Kleingruppen
- Fallbetrachtungen aus der Praxis

Hinweis

Die Module 1-3 können auch einzeln gebucht werden.

Zielgruppe: Mitarbeiter*innen in AMDL-Reha-Maßnahmen

Info:

Modul 2 & 3 sind für Mitarbeiter*innen aus allen Geschäftsfeldern geöffnet!

Termin:

- Frühling 2025: 3. & 4. April 2025
- Herbst 2025: 23. & 24. Oktober 2025, jeweils von 9:30-16:30 Uhr

Leitung: Sylvia Zürker

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183 , susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 16

Stichtag für die Anmeldung: 27. Februar 2025 | 18. September 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation (ReZa) – Modul 3: Kommunikation

Diese Seminarreihe ist ein wesentlicher Bestandteil der Rehabilitationspädagogischen Zusatzqualifikation und führt - mit weiteren Elementen, wie z. B. der praktischen Tätigkeit, Selbststudium, Teilnahme an Besprechungen und Vorträgen - zum entsprechenden Zertifikat.

Grundlagen erfolgreicher Kommunikation

Verständnis für verbale und nonverbale Kommunikation, das (Er-)Kennen von Schwierigkeiten und Missverständnissen dienen als Grundlage für das Erlernen und Anwenden zielgruppenspezifischer Methoden.

Methoden

- Präsentation
- praktische Übungen
- Gruppenarbeit, Vortrag
- Rollenspiele
- Arbeit in Kleingruppen
- Fallbetrachtungen aus der Praxis

Hinweis

Die Module 1-3 können auch einzeln gebucht werden.

Zielgruppe: Mitarbeiter*innen in AMDL-Reha-Maßnahmen

Info:

Modul 2 & 3 sind für Mitarbeiter*innen aus allen Geschäftsfeldern geöffnet!

Termin:

- Frühling 2025: 22. & 23. Mai 2025
- Herbst 2025: 24. & 25. November 2025, jeweils von 9:30-16:30 Uhr

Leitung: Sylvia Zürker

Ort:

- Frühling 2025: Schulze-Delitzsch-Straße 38, 70565 Stuttgart-Möhringen
- Herbst 2025: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 16

Stichtag für die Anmeldung: 17. April 2025 | 20. Oktober 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation (ReZa) – Modul 4: Projektarbeit

Diese Seminarreihe ist ein wesentlicher Bestandteil der Rehabilitationspädagogischen Zusatzqualifikation und führt - mit weiteren Elementen, wie z. B. der praktischen Tätigkeit, Selbststudium, Teilnahme an Besprechungen und Vorträgen - zum entsprechenden Zertifikat.

Projektarbeit

Unter Anleitung wird ein fachübergreifendes oder fachinternes Projekt selbst geplant, durchgeführt, nachbereitet und dokumentiert.

Methoden

- Präsentation
- praktische Übungen
- Gruppenarbeit, Vortrag
- Rollenspiele
- Arbeit in Kleingruppen
- Fallbetrachtungen aus der Praxis

Zielgruppe: Mitarbeiter*innen in AMDL-Reha-Maßnahmen

Termin: 8. & 9. Dezember 2025, jeweils von 9:30-16:30 Uhr

Leitung: Sylvia Zürker

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183 , susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 16

Stichtag für die Anmeldung: 3. November 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Qualifizierung zur Kinderschutzfachkraft

„Insoweit erfahrene Fachkräfte“ (ISEF) bzw. Kinderschutzfachkräfte beraten und unterstützen bei Fragen des Kinderschutzes bzw. des Schutzes von Kindern und. Im IB stehen allen Einrichtungen ISEF mit ihrem spezifischen Fach- und Erfahrungswissen zur Verfügung.

Die Aufgaben von „Insoweit erfahrenden Fachkräften“ sind konkret:

1. Erkennen einer Kindeswohlgefährdung bzw. einer Gefährdung des Wohls eines*einer Jugendlichen
2. Gefährdungseinschätzung durch qualifizierte Beurteilung der Kindeswohlgefährdung
3. Wissen um notwendige Verfahrensschritte, die ggf. durch die Fachkräfte einzuleiten sind
4. Systematisches Handeln zum Schutz von Kindern und Jugendlichen in Gefährdungssituationen

In allen Einrichtungen des IB sind Fach- und Führungskräfte gefordert, Gefährdungen des Wohls von Kindern und Jugendlichen wahrzunehmen und ein abgestimmtes Verfahren zu entwickeln (siehe „Handbuch zum Schutz von Kindern und Jugendlichen im IB“). „Insoweit erfahrene Fachkräfte“ sollen dabei beraten, die jeweiligen Fach- und Führungskräfte entlasten.“

Themen des Zertifikatskurses sind:

- Einführung in das Thema Kinderschutz
- Rechtliche Grundlagen
- Kinderschutz und Datenschutz
- Kindeswohlgefährdungen erkennen und beurteilen
- Kindeswohlgefährdungen einschätzen – zur Arbeit mit Diagnosebögen
- Grundlagen der Kommunikation und Kooperation mit Personensorgeberechtigten
- Handlungsleitlinien in Institutionen und institutionelle Voraussetzungen
- Kooperation mit anderen Fachkräften und Institutionen im Rahmen des Schutzauftrages
- Abschlusskolloquium

Methoden

- Plenumsvortrag
- Gruppendiskussion
- Fallarbeit
- Rollenspiele

Termine:

- 15.-17. September 2025
- 18. & 19. November 2025 [+ 1 Tag digital: Januar 2026]
- 19. & 20. Februar 2026

Leitung: Prof.´in Dr. Claudia Buschhorn

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen: Susanna Loewe-Schlaich, Tel. 07441 84922, susanna.loewe-schlaich@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze:

Stichtag für die Anmeldung: 11. August 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Kinder- /Gefährdungsschutz und KI *Zwischen Innovation und Verantwortung*

Deepfakes, Hetze, Missbrauch: Digitale Lügen mit realen Folgen - Wenn Illusion zur Wahrheit wird

Was tun, wenn das Gesicht von Teilnehmenden plötzlich auf einem gefälschten Bild mit pornografischem Kontext auftaucht?

Chancen und Herausforderungen

„KI ist ein zweischneidiges Schwert, das sowohl Risiken als auch Chancen für den Kinder- und Gefährdungsschutz bringt. Es ist wichtig, sich der Herausforderung bewusst zu sein und die Möglichkeiten von KI verantwortungsbewusst zu nutzen, um Kinder und Jugendliche im digitalen Zeitalter bestmöglich zu schützen.“

– Gemini

Inhalt

Informationen und Aufgaben zu:

- Deepfakes, Cybermobbing und Desinformationen
- Prävention, Intervention und Aufklärung
- Beratungs- und Meldestellen

Methoden: Fachlichen Input und praktisches Arbeiten mit verschiedenen KI Systemen

Zielgruppe: Kinderschutzfachkräfte, Führungskräfte und interessierte Mitarbeitende

Termine: 20. Mai 2025, 9:30-15:30 Uhr

Leitung: Susanna Loewe-Schlaich

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen:

Jörn Spöhr, joern.spoehr@ib.de & Tobias Dantl, tobias.dantl@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 20

Stichtag für die Anmeldung: 31. März 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Neu



Souverän und selbstbewusst im Berufsalltag – Mit Präsenz überzeugen und Eindruck hinterlassen

Ob im Gespräch mit Klient*innen, im Austausch mit Kolleg*innen oder in freien Reden und Präsentationen: Ihr persönliches Auftreten entscheidet, wie Ihre Botschaften ankommen. Wer selbstsicher auftritt, ohne arrogant zu wirken, weckt Aufmerksamkeit und Interesse. Dabei kann eine kleine Ursache eine große Wirkung entfalten. Stärken Sie daher Ihre Selbstpräsentation und gewinnen Sie mehr Sicherheit für Ihren Berufsalltag.

Inhalt

In diesem eintägigen Seminar lernen Sie:

- Ihre Körpersprache gezielt einzusetzen
- Mit Gestik und Mimik souverän zu wirken
- Ihre Stimme und Aussprache zu stärken
- Im Berufsalltag selbstsicher und präsent aufzutreten

Methoden

- Vortrag
- Präsentation
- praktische Übungen
- Gruppenarbeit
- Selbstreflexion
- Fallbetrachtungen aus der Praxis

Hinweis

Bitte bringen Sie bequeme Kleidung und gutes Schuhwerk mit.

Termin: 17. November 2025, 9:30–17:30 Uhr

Leitung: Aleksandra Simic

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartner*in: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 10. Oktober 2025

Geschäftsfeldübergreifende Themen

Neu



Diversity-Workshop

Nancy Drinkmann und Yvonne Keller, die Diversity-Beauftragten der IB-Gruppe, moderieren die Veranstaltung in drei Blöcken. Ziel der Veranstaltung ist es, ein gemeinsames Verständnis und Sensibilität für das Thema Vielfalt zu entwickeln und zu stärken, Material und Aktionsideen mit Bezug zu den Vielfaltdimensionen zu teilen und das Thema Diskriminierungssensible Sprache anhand von Praxisbeispielen zu durchleuchten. Drei Aktionen der Toolbox führen wir live während der Veranstaltung durch.

Inhalte

- **Einführung:** Begrüßung, grundlegende Informationen zu Diversity und den Diversity-Dimensionen und Informationen zur Verankerung von Diversity in der IB Gruppe.
- **Toolbox:** Wir stellen Ihnen Material und Aktionen mit Diversity-Bezug vor, die Sie in den Alltag Ihrer Einrichtung und/oder Ihr Team mitnehmen können.
- **Diskriminierungssensible Sprache:** Anhand des aktuellen Leitfadens für diskriminierungssensible Sprache und praxisnahen Beispielen bieten wir Raum, um Fragen zu beantworten und Unsicherheiten im Umgang mit diskriminierungssensibler Sprache aus dem Weg zu räumen. So soll mehr Anwendungssicherheit im Alltag entstehen.

Zielgruppe

Für Interessierte aus allen Geschäftsfeldern

Termin: 14. Juli 2025, 10:30–16:00 Uhr

Leitung: Yvonne Keller & Nancy Drinkmann

Ort: CAMPUS IB Süd Leonberg

Ansprechpartner*in: Dorothee Platz, Tel. 01515 8410519, Dorothee.platz@ib.de

Seminarplätze: 25

Stichtag für die Anmeldung: 14. Juni 2025

Dieses Seminar ist Teil der Nachhaltigkeitswoche.

Wir leben **Vielfalt**
Diversity im IB



Geschäftsfeldübergreifende Themen

Neu



Nachhaltigkeit leben – Vom Wissen zum Tun

Die Notwendigkeit, nachhaltig zu agieren, spielt in vielen Lebensbereichen eine immer größere Rolle. Als Bildungsträger und sozial-engagiertes Unternehmen können wir durch aktives Tun Verantwortung in vielen Bereichen übernehmen.

Aber wie können wir den Alltag nachhaltig gestalten, wenn sich immer wieder andere Themen aufdrängen? Wie können wir unser globales Engagement und die Widersprüche auflösen und handlungsfähig und wirksam werden? Die Veranstaltung bietet den Raum und die Gelegenheit dazu, das Thema Nachhaltigkeit als Chance wahrzunehmen und unseren Alltag gemeinsam und positiv zu gestalten

Inhalte

- Nachhaltigkeit: Von global zu lokal
- Agenda 2030 und der IB
- Haltung zwischen Anspruch und Wirklichkeit
- Entwicklung von Ideen und Wegen
- Möglichkeiten der Unterstützung
- Den Alltag zukunftsgerecht gestalten
- Handlungsfelder und Umsetzungsmöglichkeiten

Methoden

Impuls, Ausloten von Zukunftsaussichten, kreative Ansätze zur Entwicklung von Umsetzungsmöglichkeiten, Diskussion, Verabredungen

Zielgruppe

Mitarbeitende, welche neu in das Thema "Nachhaltigkeit" einsteigen möchten

Termin: 15. Juli 2025, 10:30–16:30 Uhr

Leitung: Jo Otte, ehemaliger Nachhaltigkeitsmanager der ZGF

Ort: Nachbarschaftshaus Gostenhof, Adam-Klein-Straße 6, 90429 Nürnberg

Ansprechpartner*in: Dorothee Platz, Tel. 01515 8410519, Dorothee.platz@ib.de

Seminarplätze: 25

Stichtag für die Anmeldung: 15. Juni 2025

Dieses Seminar ist Teil der Nachhaltigkeitswoche.

Führungskompetenz

Starterprogramm Führung für Nachwuchsführungskräfte

Ziel des Seminars ist es, Führungskräften in Ihrer Startphase als Führungskraft Führungsinstrumente zur Verfügung zu stellen, mit denen Sie in Ihrem Verantwortungsbereich Ihre Organisation strukturell-kulturell gestalten können.

Neben der Auseinandersetzung mit Führungstools werden sich die Führungskräfte in Ihrer Führungsrolle und den täglichen Spannungsfeldern Organisation, Mitarbeitende und andere Bezugspersonen reflektieren, um Klarheit für die jeweils angemessene Rolle zu finden und dementsprechend zu kommunizieren.

Ziel des Seminars ist es auch, aktuelle und spezifische Führungsthemen, die aus der Gruppe kommen, aufzugreifen und gemeinsam zu bearbeiten. Durch die Art und Weise, wie das Programm aufgesetzt ist, haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich besser kennenzulernen und ein Netzwerk aufzubauen, das Ihnen im Alltag nützlich sein kann.

Inhalt

- Persönliche Führungsrolle durch Erwartungsmanagement stärken
- Kommunikation in der Führung
- Selbstführung/-fürsorge
- Kollegiale Fallberatung und ergänzende themenbezogene Modelle und Tools
- Nach Bedarf: Führen von Teams, Motivation und Zuwendung u. ä.

Methoden: Theoretischer Input, Interaktive Einheiten, Selbstreflexion und kollegiale Beratung, prozessorientiertes Arbeiten

Dieses Seminar richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, die erst seit Kurzem in Führungs-Funktion sind bzw. Teilaufgaben von Führung übernommen haben. Ein Assessment Center ist für die Teilnahme nicht erforderlich. Die Teilnahme an diesem Seminar schließt eine spätere Teilnahme an Basiswissen Führung nicht aus. Für den Zugang zum Führungskräfte-trainingsprogramm der ZGF ist allerdings ein Assessment Center notwendig.

Termine:

Frühjahr 2025: 13.-14. März 2025 (Präsenz),
Beginn am ersten Tag: 10:30 Uhr, Ende am letzten Tag: 16 Uhr
+ 4 *verpflichtende Online-Termine am:* 9.4.25 | 9.5.25 | 27.6.25 | 25.7.25
(jeweils von 09.00 - 12.30 Uhr)

Herbst 2025: 09.-10. Oktober 2025 (Präsenz)
+ 4 *verpflichtende Online-Termine am:* 10.11.25 | 16.12.25 | 16.01.26 | 10.02.26 (jeweils von 09.00 - 12.30 Uhr)

Leitung: Sarah Luisa Dofek, CONTRACT GmbH

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen: Michaela Beyer, Tel.: 0157 77913892, michaela.beyer@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung Herbst 2025: 4. September 2025

Führungskompetenz

Talentmanagement im IB Süd Führungskräfte finden und fördern

Die bisherigen Instrumente Förder-AC und Entwicklungs-AC werden derzeit von AC – Experten & Expertinnen aus allen Organisationseinheiten zusammen mit der zentralen Personalentwicklung überarbeitet.

Ziel ist es, ein schlankes, ressourcenschonendes Verfahren zu etablieren und die Instrumente an das neue Kompetenzprofil anzupassen.

Eine gemeinsam definierte Toolbox mit verschiedenen AC - Aufgaben soll es zukünftig ermöglichen, Förder- und Auswahlinstrumente individuell und am Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle orientiert zu gestalten.

In dieser Übergangsphase bietet das Talent Center des IB Süd Assessment Center in folgenden Formaten an:

Das Talent-Meeting

Bei der Nachbesetzung von Stellen steht das Talent-Meeting zur Verfügung. Es löst das bisherige Auswahl - Meeting bzw. Auswahl AC ab. In Übungen, die auf die Einzelperson zugeschnitten sind, werden das Potenzial und der Entwicklungsbedarf für die angestrebte Führungsposition ermittelt.

Das Talent-Meeting steht am Ende eines mehrstufigen Auswahlprozesses für die Besetzung einer Führungsposition. Es dient dazu, aus dem Pool der internen und externen Bewerbungen die beste Besetzung für eine freie Führungsposition auszuwählen.

- **Ziel:** Besetzung einer Führungsposition, Stärken-/Schwächenprofil
- **Zielgruppe:** Interne und externe Kandidaten*Kandidatinnen
- **Dauer:** 0,5 Tag/pro Teilnehmende

Für weitere Informationen steht Ihnen die Ansprechpartnerin im Talent Center gerne zur Verfügung:

Michaela Beyer, Tel.: 0157 77913892,
michaela.beyer@ib.de

Für Nachwuchs-Führungskräfte im IB Süd gibt es ein neues Format:

Das Leadership Lab

Führung erproben - erleben - reflektieren

Nachwuchsführungskräfte oder Mitarbeitende, die für eine Führungsposition vorgesehen sind, können beim eintägigen Leadership Lab herausfinden, wo ihre Stärken und Lernfelder in Bezug auf das Thema „Führung“ sind. Zusammen mit anderen Kandidat*innen erhalten sie die Möglichkeit, sich in Präsenz in verschiedenen Aufgaben, die praxisrelevanten Bezug zum Führungsalltag haben, zu erproben. Sie werden dabei von erfahrenen Führungskräften beobachtet und erhalten im Anschluss ein Feedback und ein Stärken-/Schwächenprofil.

- **Ziel:** Auseinandersetzung mit führungsrelevanten Alltagssituationen, Stärken-/Schwächenprofil
- **Zielgruppe:** Interne Kandidaten*Kandidatinnen
- **Dauer:** 1 Tag (zzgl. zusätzlicher digitaler Aufgaben vor dem Präsenztage)

Führungskompetenz

BWL-Basiswissen für Führungskräfte

Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse sind die Voraussetzung für wirtschaftliches Denken und Handeln im Unternehmen.

Führungskräfte können nur dann fundierte Entscheidungen treffen, wenn sie auch die wirtschaftliche Verantwortung für ihren Bereich/ihre Einrichtung übernehmen und entsprechend ihre Aktionen danach ausrichten.

Im Seminar soll Grundlagenwissen zu betriebswirtschaftlichen Themen vermittelt werden. Es soll ein Verständnis für alltagsrelevante Wirtschaftsthemen im IB Süd (z. B. monatliches Berichtswesen, Wirtschaftsplanung, ...) geschaffen werden, damit eine sofortige Umsetzung im eigenen Bereich möglich ist.

Die Fortbildung befähigt Führungskräfte des IB Süd zukünftig wirtschaftliche Zusammenhänge besser zu verstehen und Wirtschaftsthemen in Ihrem Bereich selbstständig bearbeiten zu können.

Inhalt

- Abschreibungen/Rückstellungen
- Controlling/ Kosten- und Leistungsrechnung
- Monatliches Berichtswesen
- Wirtschaftsplanung
- Kalkulation und Preisbildung
- Unternehmensfinanzierung allgemein

Methoden

- Impulsvortrag
- Bearbeitung von Fallbeispielen aus der Praxis

Zielgruppe: Führungskräfte mit wirtschaftlicher Verantwortung

Termin: 5. & 6. Juni 2025,
Beginn am ersten Tag: 10 Uhr, Ende am letzten Tag: 15 Uhr

Leitung: Oliver Effenberger & Stefan Klamerth

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen: Michaela Beyer, Talent Center, Tel.: 0157 77913892, michaela.beyer@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 20

Stichtag für die Anmeldung: 30. April 2025

Führungskompetenz

Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis

Die arbeitsrechtlichen Fragestellungen im betrieblichen Alltag sind äußerst vielfältig: von den rechtlichen Rahmenbedingungen im Umgang mit einzelnen Mitarbeiter*innen bis hin zur Einhaltung von Mitbestimmungsrechten des zuständigen Betriebsratsgremiums gilt es insbesondere für Führungskräfte, die maßgeblichen Weichenstellungen zu kennen.

Im Rahmen des Seminars „Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis“ sollen die Teilnehmer Grundlagen sowie die inhaltlichen und praktischen Zusammenhänge sowohl des Individual- als auch des Kollektivarbeitsrechts und damit eine solide Kenntnis der rechtlichen Grundlagen erlernen.

Inhalt

- Systematik des Individual- und Kollektivarbeitsrechts; Verhältnis der unterschiedlichen Rechtsquellen zueinander (Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag)
- Das Arbeitsverhältnis von der Einstellung bis zur Beendigung – inkl. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- Störungen im Arbeitsverhältnis und mögliche Sanktionen – was kann ich als Führungskraft tun?
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder und Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- Überblick über Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Methoden: Praxisnahe Vermittlung der arbeitsrechtlichen Inhalte, u.a. durch Fallbeispiele. Diskussionen von Fragestellungen der Teilnehmer*innen sind ausdrücklich erwünscht – gemeinsame Fallbesprechungen in der Gruppe helfen, die Systematik gemeinsam zu erarbeiten.

Zielgruppe: Führungskräfte in allen Geschäftsfeldern

Termin: 7. & 8. Oktober 2025,
Beginn am ersten Tag: 10:30 Uhr, Ende am letzten Tag: 15:30 Uhr

Leitung: Dr. Axel C. Buchenroth (Fachanwalt für Arbeitsrecht)

Ort: Bildungswerk Akademie, Haus Steinheim 1, 71711 Steinheim an der Murr

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen: Michaela Beyer, Talent Center, Tel.: 0157 77913892, michaela.beyer@ib.de

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 20

Stichtag für die Anmeldung: 2. September 2025

Führungskompetenz



Neu

Agile Methoden für die Zusammenarbeit

Das Training ist ideal für alle, die ihre Kompetenzen in agilen Methoden für die Zusammenarbeit ausbauen möchten – sei es in Präsenz, online oder in hybriden Umgebungen. Die Teilnehmer*innen erhalten praxiserprobte Methoden, bewährte Techniken und hilfreiches Handwerkszeug, um ihre Zusammenarbeit effizienter zu gestalten und Ziele strukturiert zu erreichen.

Inhalt

Kennenlernen, Erleben und Reflektieren von Workhacks für mehr Agilität, Selbstorganisation und effektive und effiziente Zusammenarbeit:

- Agile Meetings für die Zusammenarbeit: Planning, Daily/Weekly, Review, Retrospektiven
- Kanban – Board zur Selbstorganisation und Organisation im Team
- Teamcanvas: Klarheit über Rollen, Aufgaben und Prinzipien schaffen
- Ressourcen im Team stärken
- Delegation Poker: Grad der Entscheidung und Verantwortungsübernahme
- Agil Entscheidungen treffen: Systemisches Konsensieren

Methoden

- Interaktive Übungen und Simulationen zur direkten Anwendung der Workhacks
- Reflexion und Austausch zur Übertragung in den eigenen Arbeitskontext
- Gruppenarbeiten und Praxisbeispiele zur agilen Zusammenarbeit
- Impulse und Best Practices für eine effektive und effiziente Umsetzung

Termin: 30. Oktober 2025, 10:30 – ca. 17:30 Uhr

Leitung: Angela Müller

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartner*in für organisatorische Fragen: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183, susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 21. August 2025



Führungskompetenz



Einstellungsgespräche professionell führen

Im Personalauswahlprozess wird mit wenigen Daten vorhergesagt, wie erfolgreich Bewerberinnen und Bewerber in der Zukunft sein werden. Systematisches Vorgehen, kompetente Gesprächsführung, Tools und Checklisten und ein Interviewleitfaden sind daher umso bedeutender, die Entscheidung abzusichern.

Treten Sie als überzeugende*r Repräsentant*in des IB auf und begeistern Sie Ihre Bewerber*innen, ohne Ihre Authentizität zu verlieren. Lernen Sie, Bewerbungsgespräche souverän zu führen und Talente gezielt für sich zu gewinnen.

In diesem Seminar erhalten Sie einen praxiserprobten Methodenkoffer mit effektiven Gesprächs- und Interviewtechniken sowie hilfreichen Vorlagen und Checklisten.

- Systematische Gesprächsstruktur
- Praxisanwendung mit Rollenübungen
- Trennung von Wahrnehmung & Beurteilung
- Praktische Entscheidungshilfen

Inhalt

- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Hard- und Softskills definieren, erkennen und beurteilen
- Professionelle Gesprächstechniken anwenden

Methoden

Input, Kleingruppenarbeit, Arbeitsblätter, Checklisten, Übungen

Termin: Online: 24. September 2025, 9:00-13:00 Uhr,
Präsenz: 25. September 2025, 10:30 – ca. 18:30 Uhr

Leitung: Irmgard Reule

Ort: Campus IB Süd Leonberg

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 20. August 2025

Führungskompetenz

Zwischen Leistung und Wohlbefinden – Gesunde Führung als Erfolgsfaktor

Hohe Erwartungen, ständiger Druck und ein voller Terminkalender – Führungskräfte stehen täglich vor großen Herausforderungen. Doch wie gelingt es, leistungsfähig zu bleiben, ohne die eigene Gesundheit und die des Teams zu gefährden?

In diesem Online-Seminar erfahren Sie, warum gesunde Führung ein entscheidender Erfolgsfaktor für Motivation und Zufriedenheit im Team ist.

Am ersten Tag geht es um gesundes Selbstmanagement. Wie gelingt es, trotz hoher Belastungen leistungsfähig und ausgeglichen zu bleiben? Sie erhalten Methoden zur Stressbewältigung und mentale Strategien zur Resilienzstärkung.

Im zweiten Teil erarbeiten wir, warum gesunde Führung der Schlüssel zu motivierten, leistungsfähigen Teams ist. Und welche Kompetenzen und Führungsinstrumente helfen, Teamgeist und Gesundheit zu fördern.

Inhalt

- Resilienz fördern
- Mikrotools zur Stressbewältigung
- Ressourcenarbeit
- Gesunde Führung: Definition und Hintergründe
- Gesundheitsfördernde Führungsinstrumente
- Positive, stärkenorientierte Führung
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
- Emotionale Kompetenz: Die Rolle von Emotionen in der Führung
- Nachhaltige Wertschätzungskultur im Team schaffen

Methoden

Reflexionsübungen, Kurzinputs, Mentale Techniken, Kollegiale Fallberatung, Positive Psychologie

Termin: 2. & 3. Juli 2025, jeweils von 8:30-12:30 Uhr

Leitung: Gabriela Wischeropp

Ort: Online

Ansprechpartnerin: Susanne Heller, Talent Center, Tel. 015776370183,
susanne.heller@ib.de

Seminarplätze: 12

Stichtag für die Anmeldung: 28. Mai 2025

Führungskompetenz



Neu

Mit uns zur Gruppenleitung in 60 Stunden

Laut §7 Abs. 6 Nr. 2c KiTaG sind „Fachkräfte.... Die sich bei Vollbeschäftigung über einen Zeitraum von zwei Jahren als Fachkraft bewährt und eine mindestens 60 Stunden umfassende Fortbildung zur Bildung und Pädagogik in Kindertageseinrichtungen absolviert haben“ befugt, die Leitung einer Gruppe zu übernehmen. Die Träger der Kindertageseinrichtung haben somit die Möglichkeit staatlich anerkannte Kinderpfleger*innen und sozialpädagogische Assistent*innen im Tätigkeitsfeld „Erzieher*in“ einzusetzen und sie tariflich gleich einzustufen.

Inhalt

- Kommunikation
- Partizipation leben
- Beobachtungen & Dokumentation in den Alltag integrieren
- Erziehungspartnerschaften führen
- Eltern beraten, begleiten und unterstützen
- Elterngespräche vorbereiten & durchführen
- Entwicklungspsychologische Grundlagen wiederholen
- Wie leite ich richtig an?
- Teamsitzungen gestalten und durchführen
- Vorbereitet Umgebung

- Inklusion im Alltag
- Aufsichtspflicht
- Kinderschutz

Wichtig zu wissen

- Dauer: 60 Stunden
- Kosten 800€ pro TN

Voraussetzungen

- Ausbildung: staatlich anerkannte*r Kinderpfleger*in oder sozialpäd. Assistent*in
- Nachweis des Arbeitgebers notwendig
- Anerkennungsjahr zählt dazu

Sie möchten sich direkt anmelden oder sind an weiteren Informationen interessiert?
Dann klicken Sie [hier](#).

Ort:

IB Berufliche Schulen Heilbronn
Knorrstraße 8
74074 Heilbronn

Ansprechpartnerin: Melanie de Freitas, Tel. 07131 7809-26,
Melanie.De.Sousa.Freitas@ib.de

Seminarplätze: 15

Führungskompetenz

Mit uns zur Gruppenleitung in 60 Stunden

Termine Herbst/Winter 2025

- Fr. 19.09.2025 15.00 Uhr – 19.00 Uhr
- Sa. 20.09.2025 8:30 Uhr – 15.30 Uhr
- Mi. 24.09.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 01.10.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 08.10.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 15.10.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 22.10.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 05.11.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 12.11.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 19.11.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 26.11.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 03.12.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 10.12.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 17.12.2025 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 14.01.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Fr. 16.01.2026 15.00 Uhr – 19.00 Uhr
- Sa. 17.01.2026 8:30 Uhr – 15.30 Uhr

Termine Frühjahr/Sommer 2026

- Fr. 27.02.2026 15.00 Uhr – 19.00 Uhr
- Sa. 28.02.2026 8:30 Uhr – 15.30 Uhr
- Mi. 04.03.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 11.03.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 18.03.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 25.03.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 15.04.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 22.04.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 29.04.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 06.05.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 13.05.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 20.05.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 10.06.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 17.06.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Mi. 24.06.2026 17:00 Uhr – 20:00 Uhr
- Fr. 26.06.2026 15.00 Uhr – 19.00 Uhr
- Sa. 27.06.2026 8:30 Uhr – 15.30 Uhr